

КОНЦЕПЦІЯ
освітньої діяльності Дніпропетровського державного університету
внутрішніх справ
на 2016-2020 роки

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Концепція освітньої діяльності Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ на період до 2020 року (далі - Концепція) є стратегічним планом розвитку Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ (далі - Університет) як вищого навчального закладу зі специфічними умовами навчання, що покликаний забезпечити досягнення мети його освітньої діяльності, привести останню у відповідність до сучасних стандартів та забезпечити конкурентоспроможність Університету на вітчизняному ринку освітніх послуг.

Загальною метою Концепції є створення науково обґрунтованої методологічної основи для інноваційного розвитку Університету з метою входження його в число провідних вищих юридичних навчальних закладів України та максимального сприяння вирішенню завдань удосконалення підготовки кваліфікованих кадрів для МВС України, Національної поліції, інших правоохоронних та правозахисних органів, суду, юридичних служб підприємств, установ та організацій, для органів державного управління, фінансових й податкових органів, апарату управління підприємством, для місцевих органів самоврядування, окремих ланок профспілкових і громадських організацій, для сфери обслуговування та соціальної сфери та інше, шляхом реалізації його освітніх та наукових програм.

Завданнями Концепції є:

- забезпечення стійкого поступального розвитку Університету на основі спадкоємності, нової стратегії та сучасних інноваційних технологій щодо створення якісно нового типу вищого навчального закладу системи МВС України зі специфічними умовами навчання, зміцнення рейтингу та підвищення престижу, інтеграції в європейський та світовий освітні простори;

- створення умов для забезпечення доступу громадян до якісної освіти, яка б відповідала світовим вимогам;

- задоволення потреб Національної поліції, Міністерства внутрішніх справ України, інших органів державної влади України, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ і організацій у високопрофесійних працівниках і громадян у сучасній юридичній освіті, реалізація їх права на працю за

здобутими фахом і спеціальністю, забезпечення конкурентоспроможності випускників на українському ринку праці;

- постійне підвищення якості освіти, її практичної спрямованості, оновлення змісту та форм організації освітнього процесу, вдосконалення її науково-методичного забезпечення;

- підвищення якості проведення наукових досліджень, підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів відповідно до потреб практики;

- зміцнення якісного потенціалу науково-педагогічних кадрів, забезпечення дисципліни та законності в Університеті;

- зміцнення і розширення бази власних надходжень, економічна стабільність, розвиток матеріально-технічної бази та інфраструктури Університету;

- подальший розвиток співробітництва Університету з провідними вищими навчальними закладами юридичного спрямування України, зарубіжними навчальними закладами та міжнародними освітянськими організаціями, установами та фондами, залучення до навчання іноземців із числа цивільних осіб;

- усебічне віддзеркалення усіх інноваційних змін Університету, які забезпечуватимуть його позитивне сприйняття громадськістю як навчального закладу нової формації.

У сучасних умовах, зважаючи на глобалізаційні виклики та європейський вектор розвитку України, стан національної безпеки, реформування правоохоронної системи та юридичної освіти, основними концептуальними принципами освітньої діяльності Університету є:

- ступенева підготовка фахівців;

- безперервність та індивідуалізація навчання;

- спрямування інтелектуальних ресурсів Університету на проведення фундаментальних досліджень, що забезпечать конкурентоспроможність та якісну підготовку фахівців;

- доступність для кожного громадянина усіх форм і типів освітніх послуг, що надаються Університетом;

- рівність умов для кожного здобувача вищої освіти в Університеті щодо повної реалізації його здібностей, таланту, всебічного розвитку;

- незалежність освітньої діяльності Університету від впливу політичних партій, громадських і релігійних організацій;

- постійне вдосконалення змісту навчання, орієнтація на новітні технології та методики навчання, максимальне використання в освітньому процесі сучасних інформаційно-комунікаційних систем;

- забезпечення незалежної та об'єктивної оцінки результатів навчання та набутої кваліфікації;

- відповідність змісту освіти потребам ринку праці і перспективам розвитку правоохоронної та юридичної сфер;

- мобільність підготовки фахівців для задоволення вимог замовника та ринку праці, особистісної орієнтації освіти;
- гуманізм, демократизм, патріотизм, пріоритетність загальнолюдських духовних цінностей;
- активна участь усіх працівників Університету (адміністрації, науково-педагогічних, наукових працівників, навчально-допоміжного й адміністративно-господарського персоналу) у забезпеченні освітньої діяльності Університету;
- нерозривність процесів навчання, науково-дослідної роботи і практичної підготовки;
- сприяння формуванню у здобувачів вищої освіти ключових компетентностей, необхідних для працевлаштування.
- інтеграція освіти та науки до європейського та світового освітніх просторів;
- моніторинг якості освіти, забезпечення його прозорості, сприяння розвитку громадського контролю.

Стратегічними напрямками реалізації Концепції є такі:

- в освітній сфері - досягнення та утримання лідерських позицій у підготовці висококваліфікованих фахівців;
- у науковій діяльності - приведення наукової діяльності у відповідність до критеріїв, необхідних для проходження державної атестації в частині провадження університетом наукової (науково-технічної) діяльності; розвиток існуючих та створення нових наукових шкіл за відповідними напрямками;
- у кадровій політиці - розвиток компетентістних характеристик, підвищення якісного рівня науково-педагогічного персоналу;
- у міжнародному співробітництві - забезпечення високого міжнародного іміджу Університету на основі розвитку міжнародних зв'язків у сфері наукової діяльності та освіти;
- у виховній роботі - забезпечення високого рівня патріотичного виховання та гармонійного розвитку особистості на основі поєднання кращих міжнародних і національних традицій;
- у галузі інформатизації та бібліотечної справи - впровадження в усі сфери діяльності Університету новітніх інформаційних та телекомунікаційних технологій; модернізація інформаційно-телекомунікаційної інфраструктури Університету; збільшення бібліотечного фонду та інтеграція до Електронного інформаційного бібліотечного простору України;
- в іміджеві політиці - всебічна популяризація усіх інноваційних змін в Університеті, які забезпечуватимуть його позитивне сприйняття як в Україні, так і за її межами як навчального закладу нової формації;
- у сфері матеріально-технічного та фінансового забезпечення - збереження

існуючого потенціалу та подальший розвиток матеріально-технічної бази відповідно до кращих вітчизняних та міжнародних стандартів і впровадження в усі сфери діяльності Університету новітніх інформаційних технологій і програмного забезпечення; цільове та ефективне використання бюджетних і залучених коштів.

Правовою основою формування та подальшої практичної реалізації Концепції є: положення Конституції України, Закони України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про Національну поліцію», Національна стратегія розвитку освіти в Україні до 2021 року, постанова Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 № 1341 «Про затвердження Національної рамки кваліфікацій», розпорядження Кабінету Міністрів України від 17.09.2014 № 847 «План заходів з імплементації Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, з іншої сторони, на 2014-2017 роки», інші нормативно-правові акти Міністерства освіти і науки України та Міністерства внутрішніх справ України у сфері освіти, Статут Університету тощо.

2. УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ТА СТРУКТУРИ УНІВЕРСИТЕТУ

Удосконалення управління та структурна перебудова Університету спрямовані на розробку раціональної схеми взаємовідносин між структурними підрозділами навчального закладу з метою поєднання зусиль його навчальних, організаційних та забезпечувальних складових для досягнення поставлених перед Університетом завдань.

Основні завдання оптимізації системи управління Університетом:

1. Реалізація принципів і пріоритетів політики Міністерства освіти і науки України та Міністерства внутрішніх справ України щодо забезпечення відповідно до сучасних вимог покладених на Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ завдань:

- підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації фахівців для МВС України, Національної поліції та інших органів державної влади України, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ і організацій за ліцензованими та акредитованими напрямками підготовки та спеціальностями;

- підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів у докторантурі та аспірантурі за відкритими науковими спеціальностями, подальше розширення їх переліку;

- проведення наукових досліджень відповідно до пріоритетних напрямів оперативно-службової та службово-бойової діяльності Національної поліції, розробка та впровадження інноваційних технологій боротьби зі злочинністю та оперативної техніки.

2. Повна підтримка та сприяння активній діяльності з боку громадських організацій, засобів масової інформації, залучення їх до розробки та реалізації

освітніх і наукових програм; підвищення ролі студентсько-курсантського самоврядування в освітньому процесі.

3. Розвиток Університету як вищого навчального закладу МВС України, реформування та оптимізація структури існуючих навчальних, наукових, навчально-допоміжних та інших підрозділів.

4. Створення позитивного іміджу Університету, здійснення комплексу заходів щодо зміцнення зв'язків з громадськістю.

5. Поліпшення умов професійної діяльності науково-педагогічних працівників.

6. Оптимізація та автоматизація управлінських процесів.

7. Підвищення бойової й мобілізаційної готовності Університету.

8. Розвиток факультетів у напрямі підвищення відповідальності за організацію та здійснення освітнього процесу, його наукового, методичного, кадрового, матеріально-технічного та фінансового забезпечення.

Напрями діяльності та заходи, необхідні для виконання завдань оптимізації системи управління Університетом:

1. Завершення роботи з перебудови структури Університету згідно з вимогами Закону України «Про вищу освіту».

2. Посилення ролі вченої ради Університету, вчених рад основних структурних підрозділів у прийнятті управлінських рішень та контролю за їх виконанням.

3. Запровадження секційних та клубних напрямів організації спортивно-масової роботи з метою покращення стану здоров'я здобувачів вищої освіти, ефективно використовуючи для цього розгалужену спортивну базу Університету.

4. Створення сучасної гнучкої системи стратегічного й оперативного управління Університетом, запровадження сучасних інформаційних технологій документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень, скорочення кількості документів внутрішнього обігу, номенклатури обов'язкових справ на факультетах і кафедрах, скорочення різних форм звітності.

5. Удосконалення системи підвищення кваліфікації науково-педагогічного складу; запровадження у практику стажування науково-педагогічного персоналу (підвищення кваліфікації) з відривом від навчального процесу у провідних наукових установах, ВНЗ України та за кордоном.

6. Розширення співпраці із студентськими формуваннями та підтримка студентських ініціатив.

7. Сприяння працевлаштуванню випускників Університету.

8. Забезпечення активної співпраці вченої ради Університету, ректорату, деканатів, кафедр з органами студентсько-курсантського самоврядування у сфері організації освітнього процесу, зміцнення навчальної дисципліни, виконання здобувачами вищої освіти своїх обов'язків, сприяння їх навчальній, науковій і творчій діяльності та організації дозвілля.

9. Розширення співпраці ректорату Університету з органами студентсько-курсантського самоврядування щодо вдосконалення національно-патріотичного та морального виховання курсантсько-студентської молоді, формування у здобувачів вищої освіти активної громадянської позиції, широкого залучення молоді до культурно-масової роботи, занять спортом і утвердження здорового способу життя, їх соціального захисту.

10. Організація регулярних зустрічей ректора та проректорів зі здобувачами вищої освіти Університету для забезпечення постійного інформування про роботу ректорату та вжиття заходів щодо вирішення поточних проблем та інформування про результати розгляду звернень.

11. Розвиток напрямів організації соціально-виховної роботи, зокрема військово-патріотичного виховання, використовуючи кращі приклади участі здобувачів вищої освіти, працівників та випускників у зоні проведення АТО та волонтерській діяльності.

3. УДОСКОНАЛЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ УНІВЕРСИТЕТУ

Освітній процес спрямовується на забезпечення ступеневої підготовки осіб, які навчаються за відповідними спеціальностями, з метою формування у них відповідних компетентностей для ефективного виконання завдань, покладених на МВС України, підрозділи Національної поліції, інших правоохоронних та правозахисних органів, суду, юридичних служб органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій.

Для вдосконалення освітнього процесу необхідно забезпечити:

- подальше впровадження в освітній процес положень Болонської декларації, системи трансферу і накопичення кредитів, що використовується в Європейському просторі вищої освіти, з метою надання, визнання, підтвердження кваліфікацій та освітніх компонентів і сприяє академічній мобільності здобувачів вищої освіти;
- здійснення моніторингу тенденцій розвитку світового, у тому числі європейського освітньо-наукового простору з метою своєчасного реагування на глобальні виклики, зміни умов і обставин на ринку освітніх послуг, впровадження нових наукових та освітніх технологій;
- формування, моніторинг та періодичний перегляд освітніх програм виключно на компетентнісній основі, перехід до загальноєвропейського розуміння змісту галузей знань, спеціальностей;
- розширення участі Університету в міжнародних програмах академічної мобільності (на рівні здобувачів вищої освіти і на рівні науково-педагогічних працівників);
- створення системи заходів для мотивації науково-педагогічних працівників до профорієнтаційної роботи, розробки та впровадження освітніх програм,

підвищення рівня викладання, участі у заходах із забезпечення якості і формування позитивної репутації тощо, у тому числі шляхом запровадження диференціації в оплаті праці;

- здійснення заходів щодо забезпечення підвищення кваліфікації, рівня педагогічної майстерності науково-педагогічних працівників як складової їх професійної компетентності;

- формування авторських колективів з науково-педагогічних працівників університету для оновлення та підготовки підручників, навчальних посібників, курсів лекцій з навчальних дисциплін, що викладаються, відповідно до навчальних планів підготовки фахівців;

- переведення на цифрові носії підготовлених науково-педагогічними працівниками Університету підручників, навчальних посібників, курсів лекцій, науково-методичного забезпечення тощо з подальшим розміщенням їх на офіційному сайті Університету;

- подальше впровадження протидії плагіату у наукових працях наукових, науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти Університету, а також публікації на сайті Університету авторефератів, дисертацій тощо;

- залучення представників роботодавців, провідних учених і фахівців-практиків до формування змісту освітніх програм, до визначення процедур оцінювання, участі в освітньому процесі, атестації випускників;

- удосконалення проведення ознайомчих і навчальних практик, стажування здобувачів вищої освіти;

- забезпечення подальшого розвитку кафедр на громадських засадах, постійних зв'язків з практичними органами і випускниками Університету з метою моніторингу їх закріплення, професійної адаптації та просування по службі, якості та відповідності отриманих ними під час навчання знань, вмінь, навичок сучасним потребам правоохоронної діяльності, подальше врахування їх в освітньому процесі;

- розробку та впровадження системи ранньої професійної орієнтації учнів загальноосвітніх навчальних закладів з метою якісного відбору кандидатів на навчання з числа талановитої молоді, її наукового та професійного зростання, подальшого супроводження у кар'єрному зростанні;

- організацію та проведення на належному рівні вступної кампанії, забезпечення при цьому належного відбору підготовлених, фізично загартованих, морально та психологічно зорієнтованих на службу в поліції абітурієнтів на місця за державним замовленням;

- подальший розвиток інтерактивних методів навчання, спрямованих на формування в учасників освітнього процесу загальнокультурного, світоглядного та професійного рівнів;

- удосконалення існуючих і впровадження нових сучасних інформаційних технологій освітнього процесу, у тому числі дистанційних, що забезпечить покращення його якості;

- сприяння набуттю усіма учасниками освітнього процесу комунікативної компетентності іноземною мовою на необхідному рівні, активне її використання при підготовці фахівців і проведенні наукових досліджень, публікуванні наукових праць у зарубіжних виданнях;

- вдосконалення діяльності юридичних клінік як засобу підвищення рівня правової свідомості та надання правової допомоги найменш захищеним верствам населення, а також форми практичної підготовки здобувачів вищої освіти;

- забезпечення функціонування системи внутрішнього забезпечення якості освіти;

- запровадження нових спеціалізацій при підготовці фахівців, зокрема у сфері протидії торгівлі людьми, оперативно-технічного супроводження досудового розслідування, приватної детективної діяльності, безпеки підприємництва тощо;

- забезпечення прозорості та доступності інформації про освітній процес в Університеті;

- впровадження системи заходів, спрямованих на підвищення об'єктивності оцінювання в Університеті, у тому числі шляхом: запровадження експертизи процедур і критеріїв оцінювання; вибіркової внутрішньої і зовнішньої експертизи виставлених оцінок; використання інформаційно- комунікативних технологій в оцінюванні;

- формування ефективних механізмів взаємодії нормативних та вибіркового навчальних дисциплін, набуття теоретичних знань, практичних умінь і навичок, забезпечення варіативності форм навчання, високої якості змістового наповнення навчально-методичних матеріалів, поглиблення практичної спрямованості навчання тощо;

- підготовка та подальше подання до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти відповідних документів щодо наявної в Університеті системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти для здійснення оцінки на предмет її відповідності вимогам забезпечення якості вищої освіти, міжнародним стандартам і рекомендаціям.

4. УДОСКОНАЛЕННЯ НАУКОВОЇ (НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ) ДІЯЛЬНОСТІ, ПІДГОТОВКИ НАУКОВИХ І НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ

Основним стратегічним напрямом у сфері наукової діяльності є дієве наукове супроводження освітнього процесу, підготовки здобувачів вищої освіти для правоохоронних органів та інших галузей юридичної діяльності в межах діючих науково-освітніх, наукових програм Університету, удосконалення підготовки наукового і науково-педагогічного персоналу Університету та забезпечення інноваційних наукових досліджень, спрямованих на розв'язання комплексних завдань у сфері правоохоронної діяльності, протидії злочинності і зміцнення правопорядку, у тому числі за грантами; впровадження та

використання світових стандартів захисту прав і свобод людини, суспільства та держави в сучасних умовах.

Реалізація діяльності Університету за вищезазначеним стратегічним напрямом відбуватиметься через виконання низки завдань:

- виконання вимог законів України «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність» в організації наукової (науково-технічної) роботи університету;

- подальший розвиток, поглиблення та ефективність наукової діяльності та функціонування наукових шкіл, розробка нових напрямів проведення фундаментальних досліджень в юридичній науці, зокрема, у сфері правоохоронної діяльності, протидії злочинності, безпечного розвитку суспільства тощо;

- проведення актуальних наукових досліджень у сфері забезпечення громадської безпеки та правопорядку в Україні; актуальних питань державотворення, правотворення та правозастосування; забезпечення прав та свобод людини і громадянина органами державної влади та місцевого самоврядування; вдосконалення теорії та практики застосування кримінально - правових і кримінально-процесуальних норм, кримінологічних, криміналістичних, оперативно-розшукових заходів протидії злочинності в Україні підрозділами Національної поліції; нормативно-правове забезпечення трудових правовідносин в умовах реформування правової системи та економіки;

- проведення на замовлення Національної поліції, МВС України та інших правоохоронних органів або з власної ініціативи прикладних наукових досліджень з проблем протидії злочинності та корупції, забезпечення авторського супроводження впровадження їх результатів у практичну діяльність;

- забезпечення функціонування системи замовлень на наукові розробки шляхом укладення договорів про їх фінансування;

- розробка та реалізація програми розвитку міждисциплінарних досліджень із залученням кафедр на громадських засадах і досвідчених фахівців-практиків;

- реалізація наукових проектів Радою молодих вчених університету спільно з іншими радами молодих вчених вищих навчальних закладів України;

- забезпечення активної співпраці з науково-дослідними інститутами, науковими лабораторіями інших ВНЗ України та зарубіжних країн щодо проведення наукових досліджень у сфері правоохоронної діяльності, боротьби зі злочинністю і зміцнення правопорядку;

- активізація грантової діяльності наукового спрямування;

- активізація діяльності науково-педагогічних працівників щодо публікацій результатів наукових досліджень у провідних закордонних наукових виданнях або у виданнях України, які включені до міжнародних наукометричних баз, розширення співробітництва з іноземними видавництвами періодичних наукових видань юридичного напрямку;

- створення сприятливих умов для отримання молодими вченими

Університету державних премій та грантів Президента України, премій Кабінету Міністрів України, премій Національної та відповідних галузевих академій наук України та отримання інших грантів від урядових та неурядових національних та міжнародних організацій;

- покращання організації наукової роботи здобувачів вищої освіти, залучення їх до виконання наукових досліджень на замовлення МВС України, Національної поліції, участі в роботі наукових товариств, наукових гуртків, науково-практичних конференціях, круглих столах, конкурсах на кращу наукову роботу тощо;

- реалізація в університеті усталених навчальних та науково-дослідних проектів спільно із закладами, установами та організаціями зарубіжних країн на засадах спільних наукових досліджень за пріоритетними напрямками діяльності навчального закладу;

- підготовка та проходження державної атестації в частині провадження Університетом наукової (науково-технічної) діяльності в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;

- приведення ключових показників наукової роботи науково-педагогічних працівників Університету у відповідність із ліцензійними вимогами провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти, а також з вимогами, що пред'являються для проходження державної атестації в частині провадження Університетом наукової (науково-технічної) діяльності;

- постійне проведення на базі Університету науково-комунікативних заходів (науково-практичних конференцій, семінарів, круглих столів тощо) різного рівня, в тому числі й міжнародних;

- активізація діяльності Університету та його структурних підрозділів у розробленні та реалізації державних цільових, галузевих і регіональних соціально-економічних та правоохоронних проектів і програм;

- сприяння вирішенню питання про розширення мережі наукових лабораторій в Університеті з метою проведення наукових досліджень, спрямованих на вирішення актуальних питань практичної діяльності підрозділів Національної поліції, в тому числі на договірній основі;

- організація інтеграції наукової (науково-технічної) та інноваційної діяльності Університету з науковими установами Національної академії наук України, Національної академії правових наук України;

- сприяння отриманню науково-педагогічними працівниками Університету патентів та авторських свідоцтв;

- забезпечення відповідно до чинного законодавства набуття, охорони та захисту прав інтелектуальної власності Університету та учасників освітнього процесу на результати наукової та науково-технічної діяльності;

- здійснення заходів із запобігання академічному плагіату - оприлюдненню (частково або повністю) наукових результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження та/або відтворенню опублікованих текстів інших

авторів без відповідного посилання;

- формування кадрового та наукового потенціалу відповідно до критеріїв і вимог надання освітніх послуг у сфері вищої освіти;

- підготовка науково-педагогічних та наукових кадрів в аспірантурі та докторантурі, а також здобуття наукових ступенів поза аспірантурою та докторантурою для забезпечення відповідності ліцензійним вимогам щодо надання освітніх послуг у сфері вищої освіти;

- популяризація наукових здобутків Університету, подальший розвиток наявних і створення нових наукових шкіл шляхом інтеграції зусиль провідних учених, аспірантів (ад'юнктів) і докторантів;

- моніторинг вітчизняної та міжнародної практики підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів;

- удосконалення системи організації наукових досліджень докторантами, аспірантами (ад'юнктами) та здобувачами наукових ступенів, підвищення якості їх проведення, наукового консультування і керівництва;

- організація ефективної роботи спеціалізованих учених рад, опрацювання питань щодо розширення їх мережі, забезпечення першочерговості захистів дисертаційних досліджень ад'юнктами денної форми навчання за державним замовленням;

- адаптація наукових періодичних видань університету до міжнародних видавничих стандартів із включенням їх до міжнародних наукометричних баз та започаткування їх електронних версій;

- участь Університету у всеукраїнських та міжнародних книжкових виставках з метою популяризації видань навчального закладу;

- вдосконалення редакційно-видавничої діяльності, створення сучасної поліграфічної бази, збільшення видавничих потужностей, освоєння новітніх комп'ютерних видавничих програм і передових технологій.

5. УДОСКОНАЛЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-ТЕХНІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА БІБЛІОТЕЧНОЇ СПРАВИ

В Університеті даний стратегічний напрям спрямований на впровадження в усі сфери його діяльності новітніх інформаційних технологій і програмного забезпечення, розширення бібліотечного фонду, інтеграції наукової бібліотеки у вітчизняний правовий інформаційний простір, розвиток і популяризацію видань Університету.

Для забезпечення реалізації даного стратегічного напрямку необхідно вжити таких заходів:

- впроваджувати в освітній процес інформаційні технології й сучасні технічні засоби навчання та контролю якості навчання;

- створити комплексну систему технічного захисту інформації

Університету;

- забезпечити супровід та якісне наповнення веб-сайту Університету, створити та ввести в дію мобільну версію сайту та мобільний web-додаток «ДДУВС у твоєму смартфоні»;

- автоматизувати та вдосконалити систему документообігу, підвищити ефективність автоматизації системи управління Університетом та автоматизованих систем підтримки діяльності його структурних підрозділів;

- організувати впровадження та використання автоматизованої системи управління (АСУ) «Вищий навчальний заклад» та забезпечити постійний контроль за її функціонуванням;

- забезпечити функціонування Програмного комплексу «Єдина державна електронна база з питань освіти» (далі - ПК ЄДЕБО). Дані з цієї бази використовуються під час виготовлення: документів про освіту державного зразка; документів про вчені звання та наукові ступені; ліцензій на надання освітніх послуг та сертифікатів про акредитацію; студентських квитків; для отримання інших відомостей інформаційного характеру та обробки статистичних даних в інтересах навчального закладу, установ освіти для здійснення контролю та прийняття управлінських рішень;

- забезпечити реорганізацію комп'ютерної мережі університету, приведення її структури до світових стандартів, а саме: сформуванню чітку однорідну структуру мережі на основі єдиного комутаційного центру, уникаючи сегментного принципу побудови мережі;

- забезпечувати підтримку в належному технічному стані комп'ютерного парку університету, поетапно збільшувати та проводити його поступову модернізацію;

- здійснювати систематичне комплектування фондів бібліотеки науковою, навчальною (відповідно до норм книгозабезпечення) літературою, фаховими періодичними виданнями;

- продовжити роботу над створенням електронної бібліотеки університету, використовуючи такі джерела поповнення: отримання електронних документів від авторів (правовласників), придбання видань на носіях інформації, інтеграція електронних видань, що вільно зберігаються у мережі Інтернет;

- збільшувати обсяги власних баз даних електронного каталогу загальної бібліотеки (книги, брошури, наукові статті із періодичних видань, автореферати дисертацій, дисертації). На основі автоматизованої бібліотечної програми "Ірбіс" створити базу даних "Книгозабезпеченість навчального процесу";

- з метою забезпечення інтеграції до Електронного інформаційного бібліотечного простору України придбати у (АБІС) УФД/Бібліотека, яка враховує усі основні виробничі цикли;

- організувати репозитарій Університету (відкритий електронний архів), який

накопичує документи наукового, освітнього та методичного призначення, створені працівниками структурних підрозділів Університету, а також надає до них постійний безкоштовний повнотекстовий доступ через Інтернет.

6. КАДРОВА ПОЛІТИКА. УДОСКОНАЛЕННЯ ВИХОВНОЇ ТА СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНОЇ РОБОТИ, ПСИХОЛОГІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ЗМІЦНЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ ТА ЗАКОННОСТІ

Кадрова політика являє собою систему основних напрямків, принципів, форм, методів, завдань та способів роботи із забезпечення навчального закладу кадрами, які мають необхідні ділові, моральні та професійні якості. Забезпечення зазначеного напрямку діяльності покладається на керівництво Університету та керівників структурних підрозділів за напрямками діяльності.

Кадрова політика в Університеті є складовою єдиної державної кадрової політики, кадрової політики Міністерства внутрішніх справ України та спрямована на досягнення таких стратегічних цілей:

- формування кадрового та інтелектуального потенціалу відповідно до критеріїв і вимог надання освітніх послуг у сфері вищої освіти;
- підтримання лідерських позицій на ринку професійної освіти та підтвердження статусу провідного ВНЗ у галузі підготовки фахівців-юристів за відповідними рівнями вищої освіти для МВС України, Національної поліції, інших органів державної влади і місцевого самоврядування, установ, підприємств та організацій різних форм власності та підпорядкування, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації працівників поліції;
- розробка та впровадження системи стимулювання й мотивації праці, орієнтованої на об'єктивну оцінку стану реалізації конкретних завдань за кінцевим результатом;
- формування інноваційної культури, орієнтованої на творчу діяльність організаційно-управлінського та аналітичного рівнів, сприяння розкриттю та реалізації інноваційного потенціалу особистості;
- підвищення ефективності індивідуально-виховної роботи з особовим складом, посилення її впливу на стан дисципліни та законності, формування високих професійних і морально-етичних якостей особистості майбутнього правоохоронця, її гармонійний розвиток, забезпечення індивідуального підходу до кожного учасника навчально-виховного процесу. Створення умов нетерпимості до правопорушників, пияцтва, тютюнопаління, розповсюдження наркотичних засобів та психотропних речовин, інших антисуспільних проявів;
- формування та розвиток дієвих механізмів протидії корупції, дотримання норм антикорупційного законодавства, службової дисципліни та законності, зміцнення транспортної дисципліни, підтримання статутного порядку особовим

складом вищого навчального закладу. Виконання Плану антикорупційних заходів у системі МВС на 2015-2017 роки, затвердженого наказом МВС України від 29.02.2016 № 142, та Антикорупційної програми ДДУВС на 2016 рік;

- формування сприятливого соціально-психологічного клімату в колективах, психологічної стійкості та підвищення рівня психологічної готовності учасників навчально-виховного процесу до виконання оперативних- службових завдань;

- підвищення ефективності професійної підготовки особового складу, рівня знань правил та порядку застосування вогнепальної зброї, спеціальних засобів і заходів фізичного впливу, досконалого володіння навичками рукопашного бою, дотримання особистої безпеки під час виконання службових обов'язків;

Система кадрового забезпечення спрямовується на вирішення таких завдань:

- реалізація положень Антикорупційної стратегії у системі МВС на 2015-2017 роки, затвердженої наказом МВС України від 29.02.2016 № 142;

- формування позитивного іміджу Університету шляхом: інформування громадськості про його основні програми, завдання та їх реалізацію; використання мережі Інтернет як ефективного інформаційно-комунікаційного каналу, розвиток і супровід сайту Університету в глобальному інформаційному середовищі; планування і здійснення діяльності Університету у сфері реклами на ринку освітніх послуг;

- реалізація Плану підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету;

- підготовка науково-педагогічних працівників в аспірантурі та докторантурі Університету;

- удосконалення системи рейтингування науково-педагогічних працівників, методик проведення професійних конкурсів на кращого науковця, куратора академічної групи тощо;

- стимулювання ефективності роботи працівників Університету шляхом удосконалення системи оплати праці, подання до заохочення нагородами і почесними званнями;

- реалізація соціальних програм, спрямованих на створення належних умов для роботи, навчання, проживання в гуртожитках, дозвілля, побуту, здорового способу життя, зайняття фізичною підготовкою, покращення житлових умов.

7. РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА

З метою підвищення міжнародного авторитету Університету, забезпечення розвитку міжнародних зв'язків у сфері освітніх послуг та наукової діяльності здійснюватимуться:

зміцнення та розвиток співробітництва з провідними зарубіжними університетами; участь у проведенні спільних міжнародних наукових досліджень; розширення можливостей доступу здобувачів вищої освіти до міжнародних освітніх програм.

Реалізація визначених стратегічних цілей реалізовуватиметься шляхом вирішення таких завдань:

- оволодіння кращими світовими та європейськими зразками інноваційної, освітньої та наукової діяльності;
- розширення міжнародного наукового представництва Університету шляхом інтенсифікації інформаційно-рекламної діяльності;
- залучення здобувачів вищої освіти до різних форм міжнародної освітньої та наукової діяльності;
- виявлення можливостей для забезпечення прийому на навчання до Університету іноземних громадян із числа цивільних осіб;
- активізація публікацій науково-педагогічних працівників Університету у міжнародних наукових виданнях;
- пошук додаткових форм фінансування наукових досліджень за рахунок міжнародних грантів, проектів і програм;
- організація участі науково-педагогічних працівників університету в міжнародних проектах академічних обмінів викладачами і вченими, курсах підвищення кваліфікації та стажування для науково-педагогічних працівників;
- впровадження системи стажування науково-педагогічних працівників Університету у навчальних закладах, наукових центрах і правоохоронних органах інших країн, а також їхньої участі в міжнародних конференціях, симпозіумах, круглих столах тощо;
- розширення географії реалізації спільних програм з вищими навчальними закладами країн Європейського Союзу щодо стажування, практик, обмінів та подвійних дипломів;
- налагодження співробітництва в освітній та науковій сферах між Університетом та вищими навчальними закладами юридичного спрямування країн Європейського Союзу, Сполучених Штатів Америки, країн Азії та Африканського континенту;
- залучення кваліфікованих наукових і науково-педагогічних працівників закордонних вищих навчальних закладів та спеціалістів правоохоронних організацій до проведення лекцій, тренінгів, семінарів іноземними мовами;
- налагодження сталих зв'язків із науково-педагогічними колективами закордонних наукових та навчальних закладів та запровадження обміну досвідом;
- налагодження співпраці за напрямками підготовки працівників поліції з навчальними закладами поліції інших країн;
- забезпечення участі Університету в міжнародних об'єднаннях вищих навчальних закладів;
- утвердження міжнародного іміджу Університету шляхом проведення на його базі міжнародних конференцій, симпозіумів, круглих столів з актуальних питань правоохоронної діяльності із залученням вищих навчальних закладів-партнерів інших країн, забезпечення виступів у зарубіжних засобах масової

інформації.

8. ФОРМУВАННЯ ІМІДЖЕВОЇ ПОЛІТИКИ

Університет в сучасних умовах у зв'язку зі специфікою послуг, які ним надаються, вимагає особливих засобів позиціонування. Саме тому в цій галузі значної ваги набувають такі цінності, як історія та репутація вищого навчального закладу, адже імідж, який формується у процесі діяльності ВНЗ, безпосередньо впливає на його конкурентоспроможність на освітньому ринку. Варто зазначити, що при конструюванні свого іміджу навчальний заклад повинен прагнути досягти образу, який би асоціювався у свідомості вступників з найкращим ВНЗ. У зв'язку з цим виявлено характеристики Університету, які покладено в основу іміджевої політики: якісні знання, державна форма власності, працевлаштування, кваліфіковані викладачі, розвинена інфраструктура, престижність професії, повага до здобувача вищої освіти, можливість самореалізації, сучасне технічне обладнання.

Іміджева політика Університету спрямована на досягнення стратегічних цілей:

- формування іміджу професій поліцейського та всієї правоохоронної системи України, створення ефективних моделей іміджу для різних цільових аудиторій;
- формування та просування бренду «Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ».

При формуванні та просуванні бренду «Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ», професії поліцейського, юриста тощо, а також іміджу освітніх послуг використовуються такі найбільш дієві засоби комунікації:

- глобальна мережа Інтернет;
- реферальний маркетинг;
- телебачення;
- профорієнтаційні заходи, які організовує ВНЗ;
- преса;
- радіо;
- довідники для абітурієнтів;
- рекламна продукція (плакати, буклети, візитівки).

Під час використання засобів комунікації Університет позиціонується як лідер на ринку освітніх послуг у сфері юриспруденції та підготовці поліцейських і всієї правоохоронної системи; інформуються усі цільові групи громадськості щодо його місії, довготривалих цілей, політики, програм і завдань; популяризується бренд Університету на регіональному, національному та міжнародному рівнях.

9. УДОСКОНАЛЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОГО

I ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

Розвиток і реалізація освітніх програм потребує наявності міцної матеріально-технічної бази, яка повинна відповідати стандартам освітньої діяльності.

Для досягнення стратегічної мети необхідно виконати такі завдання у сфері матеріально-технічного, фінансового забезпечення та розвитку соціальної інфраструктури:

- створення ефективної системи стимулювання і мотивації діяльності працівників Університету, спрямованої на реалізацію стратегічних напрямів його розвитку;

- вдосконалення системи мотивації, що включає комплекс матеріальних і моральних стимулів, соціальних гарантій, заходів, спрямованих на забезпечення професійного кар'єрного зростання працівників, підвищення їх статусу, включення мотиваційних принципів до індивідуальних контрактів;

- розвиток об'єктів соціальної інфраструктури та спортивно-оздоровчих комплексів університету і його структурних підрозділів - факультетів;

- дотримання відповідності ліцензійних та акредитаційних вимог щодо матеріально-технічного забезпечення навчального процесу;

- оновлення інформаційної та телекомунікаційної інфраструктури університету;

- поліпшення житлово-побутових умов здобувачів вищої освіти;

- суворе дотримання фінансово-бюджетної дисципліни, бюджетного та податкового законодавства, відомчих нормативно-правових актів з фінансово-господарської діяльності, цільове та ефективне використання бюджетних і залучених коштів;

- вдосконалення та оптимізація системи залучення додаткових джерел фінансування за рахунок розширення бази надання існуючих та в повному обсязі використання передбачених законодавством платних послуг, здійснення науково-дослідних робіт і науково-технічної діяльності на госпрозрахунковій основі тощо;

- активізація претензійно-позовної роботи, забезпечення своєчасного і в повному обсязі відшкодування витрат на підготовку фахівців, які порушили умови договорів про підготовку фахівців в Університеті;

- постійний контроль за повнотою використання бюджетних асигнувань та недопущення виникнення їх залишків на реєстраційних рахунках Державної казначейської служби на кінець звітного періоду;

- забезпечення раціонального використання енергоносіїв та бережливого користування комунальними послугами, своєчасного та повного розрахунку за них у суворій відповідності до встановлених лімітів;

- пошук нових ефективних шляхів господарювання;

- вдосконалення харчового забезпечення курсантів, розширення

асортименту продуктів харчування та покращання якості надання цих послуг;

- створення сучасної мережі зв'язку, телекомунікації та проведення ремонтів об'єктів університету для забезпечення здобувачів вищої освіти і працівників належними умовами для навчання, роботи, відпочинку та проживання;

- забезпечення своєчасної, якісної та кваліфікованої медичної допомоги особовому складу та належних санітарно-гігієнічних норм на об'єктах;

- урахування осіб з особливими освітніми потребами при проектуванні, будівництві та реконструкції будівель, споруд і приміщень Університету.

Для поліпшення інфраструктури на території університету перспективним є створення спортивного комплексу для якісної організації дозвілля здобувачів вищої освіти, розвитку здорової і спортивної молоді та проведення змагань міського рівня з різних видів спорту.

Для підтримання життєдіяльності університету необхідно вжити заходів зі створення сучасної комунікаційної системи, яка б забезпечила безперебійну працю і сприяла підвищенню захисту мережі електро-, водо- й газопостачання.

10. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ, ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ

Нормативне та організаційне забезпечення реалізації Концепції здійснюватиметься шляхом розроблення та прийняття в установленому порядку відповідних локальних нормативних актів, планів і заходів, спрямованих на реалізацію положень Концепції, їх практичної реалізації та проведення моніторингу стану виконання. При цьому в установленому порядку можуть формуватися відповідні робочі групи, до яких, окрім працівників університету, за згодою, також можуть залучатися необхідні компетентні фахівці Міністерства внутрішніх справ України, Міністерства освіти і науки України, Національної поліції та сторонніх установ і організацій.

Фінансове забезпечення реалізації Концепції здійснюватиметься за рахунок бюджетних коштів (загальний і спеціальний фонди) із залученням коштів суб'єктів господарювання і громадських організацій, інвестиційних програм, програм міжнародної технічної та фінансової допомоги та інших, не заборонених законодавством, джерел.

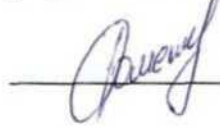
**Проректор
доктор юридичних наук, професор
полковник поліції**



О.М. Обушенко

ПОГОДЖЕНО

**Голова студентсько-курсантського
самоврядування ДДУВС
рядовий поліції**



К.С. Фоменкова

СХВАЛЕНО

Голова вченої ради ДДУВС



І.Р. Шинкаренко
(протокол від 14.06.2016 № 10)