

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Дніпропетровського
державного університету
внутрішніх справ

Подковник поліції

Андрій Фоменко
Андрій ФОМЕНКО

24 02 2021

ПЛАН

заходів з реалізації зобов'язань Уряду України, взятих в рамках міжнародної ініціативи «Партнерство Біарріц» з утвердження гендерної рівності в Дніпропетровському державному університеті внутрішніх справ

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці	Відмітка про виконання	Примітки
1	2	3	4	5	
I. Організаційні заходи					
1.	Включити пункти Плану заходів з реалізації зобов'язань Уряду України, взятих в рамках міжнародної ініціативи «Партнерство Біарріц» з утвердження гендерної рівності до основних стратегічних, програмних та плануючих документів ДДУВС	2021 р.	Проректор за напрямом, ВЮЗ, ВОАРК, помічник ректора з гендерних питань		
II. Забезпечення наскрізних принципів гендерної рівності в освіті					
2.	Взяти участь у розробці та експертизі Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та плану заходів з її реалізації	2021 р.	ВЮЗ, НМВ, помічник ректора з гендерних питань		П.2.1 Плану КМУ
3.	Включити пункти плану Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року в	2021 р.	Проректор за напрямом,		П.2.2 Плану

Інвентарний № 1/863
24.02.2021 р.

	План заходів з гендерної інтеграції ДДУВС		помічник ректора з гендерних питань		КМУ
4.	Проводити антидискримінаційну експертизу навчального контенту в ДДУВС	Щороку до 1 серпня	НМВ, помічник ректора з гендерних питань, декани факультетів, завідувачі кафедр, НПП		Після розроблення нормативно-правової бази та методології
5.	Провести тренінг та підготувати методичні вказівки для НПП щодо впровадження гендерного компоненту у навчальний контент та уникнення дискримінаційних проявів у навчальному процесі	I півріччя 2021 року	Проректор за напрямом, помічник ректора з гендерних питань, НМВ		
6.	Включити антидискримінаційну тематику до тематичного плану «Школи педагогічної майстерності ДДУВС»	Щороку до 1 вересня	НМВ		П.2.3 Плану КМУ
7.	Здійснювати перевірку діяльності структурних підрозділів з питань виявлення проявів дискримінації за ознакою статі, явних чи прихованих ознак дискримінації тощо.	Щороку до 25 Грудня	Помічник ректора з гендерних питань, декани факультетів, завідувачі кафедр		
8.	Забезпечувати участь науково-педагогічного складу в проведенні освітніх і наукових заходів (семінарів, круглих столів, симпозіумів, конференцій), спрямованих на підвищення їх професійного рівня, з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, проблем торгівлі людьми, домашнього насильства, насильства за ознакою статі та насильства стосовно дітей, у тому числі, онлайн-курсів або на дистанційній платформі	Щороку	Декани факультетів, завідувачі кафедр		

III. Протидія домашньому та гендерно обумовленому насильству

9.	Організувати просвітницьку роботу з протидії гендерно-обумовленому насильству в рамках проекту «Шкільний офіцер поліції»	2021 р.	ФПФПД		
10.	Забезпечити надання безоплатної первинної правової допомоги особам, які постраждали від домашнього чи гендерно обумовленого насильства	Протягом 2021-2024 рр.	Юридичний факультет, Юридична клініка «Істина»		П.3.2 Плану КМУ
11.	Забезпечити роботу «гарячої лінії», для надання правової консультації та перенаправлення до державних та неурядових інституцій осіб, які постраждали від торгівлі людьми, домашнього насильства, насильства за ознакою статі, насильства стосовно дітей, або про загрозу вчинення такого насильства	Щосеместрово	Помічник ректора з гендерних питань, декан юридичного факультету, директор юридичної клініки «Істина»		П.3.2. Плану КМУ
12.	Здійснювати співпрацю з системою надання безоплатної правової допомоги для забезпечення допомоги особам, які постраждали від домашнього чи гендерно обумовленого насильства	Протягом 2021-2024 рр.	Юридичний факультет, Юридична клініка «Істина»		П.3.2 Плану КМУ

IV. Зменшити розрив в оплаті праці жінок і чоловіків

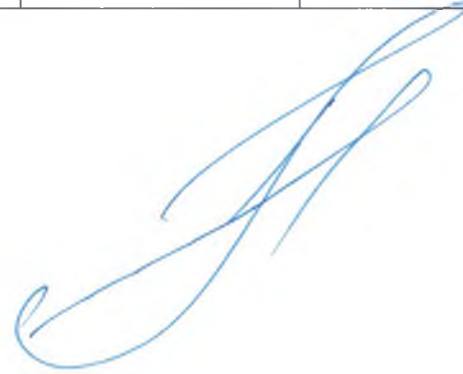
13.	Проводити наукові дослідження проблематики забезпечення досягнення Україною відповідності критеріям членства Міжнародної коаліції за рівну оплату праці (EPIC)	2022 р.	ННЛ ВПО ГР, декани факультетів, завідувачі кафедр		П.4.1 Плану КМУ
14.	Проводити наукові дослідження питань розриву в оплаті праці жінок і чоловіків	2022 р.	ННЛ ВПО ГР, декани факультетів, завідувачі кафедр		П.4.1 Плану КМУ

15.	Проводити моніторинг гендерного розриву в оплаті праці співробітників ДДУВС та забезпечити його вирівнювання	Протягом 2021-2024 рр.	ВФБЗО, ВКЗ, помічник ректора з гендерних питань		П.4.2 Плану КМУ
16	Проводити інформаційні заходи, спрямовані на профілактику вчинення домашнього насильства та насильства за ознакою статі, будь-якої дискримінації	Щороку до 25 грудня 2021-2029 рр.	Помічник ректора з гендерних питань, декани факультетів, ННЛ ВПО ГР, Відділення зв'язків з громадськістю		
V. Забезпечити гендерний паритет у сфері соціальних відпусток, пов'язаних із народженням дитини та доглядом за нею					
17.	Провести науково-практичні/ навчальні/виховні заходи із питань забезпечення рівних можливостей матері та батька на догляд за дитиною	2022 р.	ННЛ ВПО ГР, Помічник ректора з гендерних питань, декани факультетів, завідувачі кафедр		П.5.1 Плану КМУ
18.	Проводити інформаційно-просвітницьку роботу щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на отримання соціальних відпусток, пов'язаних із народженням дитини та доглядом за нею	Протягом 2021-2024 рр.	ВКЗ Помічник ректора з гендерних питань, декани факультетів, завідувачі кафедр		П.5.2 Плану КМУ
19.	Провести моніторинг необхідності введення гнучкого режиму робочого часу у зв'язку з необхідністю догляду за дітьми для співробітників ДДУВС та за потреби внести зміни до правил внутрішнього трудового розпорядку	2021 р.	ВКЗ		

VI. Інформаційна та комунікаційна підтримка реалізації Плану

20.	Забезпечити широке висвітлення заходів з утвердження гендерної рівності на офіційному веб-сайті університету, сторінках ДДУВС у соціальних мережах	Щороку до 25 грудня 2021-2029 рр.	Відділення зв'язків з громадськістю		
-----	--	-----------------------------------	-------------------------------------	--	--

Помічниця ректора з гендерних питань



Ірина ГРИЦАЙ