**міністерство внутрішніх справ УКРАЇНИ**

**Дніпропетровський державний університет**

**внутрішніх справ**

**ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**Кафедра фізичного виховання**

**Конспект лекцій**

**з дисципліни «ТАКТИКО-СПЕЦІАЛЬНА ПІДГОТОВКА»**

Для здобувачів Юридичного факультету та Навчально-наукового інституту заочного навчання та підвищення кваліфікації

**Дніпро – 2020**

Лекцію підготував:

**Віктор СЧАСТЛИВЕЦЬ** – старший викладач кафедри фізичного виховання юридичного факультету Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ.

**Рецензенти:**

1. **Дмитро БОДИРЄВ** - підполковник поліції, начальник тренінгового центру ГУНП Дніпропетровської області.

2. **Олена Лукіна** - кандидат наук з фізичного виховання та спорту, доцент, кафедри боротьби і важкої атлетики Придніпровської державної академії фізичної культури та спорту, МСУ з тхеквондо.

Конспект лекцій обговорений та схвалений на засіданні кафедри фізичного виховання юридичного факультету

19.05. 2020 , протокол № 14

РОЛЬ ТАКТИЧНОЇ ТА СПЕЦІАЛЬНОЇ ПІДГОТОВКИ В ДІЯЛЬНОСТІ ФАХІВЦІВ У СФЕРІ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМНИЦТВА

**(2 години)**

**ПЛАН**

1. Мета та функціонування системи безпеки підприємства.
2. Внутрішнє середовище підприємства, як основа протидії загрозам.
3. Особливості врахування ризиків, загроз, небезпек при проектуванні систем безпеки.
4. Концепції комплексної безпеки підприємства, порядок та правила їх розробки.

5. Сутність теорії «інтереси-загрози», концепція корпоративної безпеки УСПП, системний підхід безпеки підприємства, служба безпеки та стратегія забезпечення безпеки.

**РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА**

**Основні нормативні акти**

1. Закон України «Про національну поліцію»: Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII/відомості Верховної Ради України-2015 рік.
2. Закон України «Про охоронну діяльність» № 2120 від 25 лютого 2008 р. (автор — народний депутат В. Мойсик);
3. Конституція України. Прийнята на 5-й сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 р.// Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30.
4. Кримінальний кодекс України від 01 квітня 2001 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2001. – № 25-26.
5. Кримінальний процесуальний кодекс України // Відомості Верховної Ради України — 2013 р. — № 9-10. — стор. 474. — ст. 88.
6. Про державну службу: Закон України від 10 грудня 2015 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2016. – № 4. – ст. 43
7. Про дорожній рух: Закон України від 30 червня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 31.
8. Про оперативно-розшукову діяльність: Закон України від 18 лютого 1992 р. // Відомості Верховної Ради України – 1992. – № 22.
9. Про організаційно-правові основи боротьби з організованою злочинністю: Закон України від 30 червня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. - 1993. - № 35.
10. Про правовий режим воєнного стану: Закон України від 12 травня 2015 р. //Відомості Верховної Ради України. – 2015. – № 28. – ст. 250
11. Про правовий режим надзвичайного стану. Закон України від 16 березня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 15. – Ст. 588.

**Підручники та посібники:**

1. . В.Р. Булачек, О.І. Тьорло, Основи тактико-спеціальної підготовки: навчальний посібник – Львів. 2010 - 126 с.
2. В.М Йосипів,Ю.Р Тьорло, Тактико-спеціальна підготовка працівників Національної поліції: навч. посібник / О. І. Синенький та ін. Львів: ЛДУВС, 2018. 480 с.
3. Гриньов І.М., Арсененко О.А. Техніка і тактика зовнішнього огляду: Методична розробка. – Навчально-науковий інститут підготовки фахівців для експертно-криміналістичних підрозділів НАВС, 2013. –17 с.
4. Економіко-корпоративні основи підприємств : навч. посібник / В.І. Павлов, I I. Пилипенко, Н.В. Павліха та інш. - К. : ІВЦ Держкомстату України, 2005. - 378 с.
5. Запорожанов О.В., Дідковський В.А. Прийоми затримання правопорушників: Навч.-метод. посіб. – Національна академія внутрішніх справ України, 2003. – 34 с.
6. О.Г. Комісаров, А.О. Собакарь, Е.Ю. Соболь, О.С. Юнін та ін Тактико-спеціальна підготовка: навч. посіб. / Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ. – Дніпро: ДДУВС, 2017. – 277 с.
7. Павлов В.І. Економічний механізм функціонування підприємства : структурований курс лекцій [навчальний посібник] / В.І. Павлов, І.В. Кривов'язюк. - Луцьк : Наднастир'я, 1999. - 120 с.
8. С.М. Банах, В.Р. Булачек, Ю.Р. Винярчук, В.М Йосипів та ін.Тактико-спеціальна підготовка працівників ОВС України: навчальний посібник. – Львів: ЛДУВС,2011. – 300 с.
9. Ткач В.О. Фінансова безпека підприємства організаційно- економічний механізм керування обов'язками підприємств / В.О. Ткач, О.С. Камушков, О.В. Шевченко ; М-во освіти і науки України, Запоріз. нац. техн. ун-т. - Запоріжжя : [б. в.], 2011. - 167 с.
10. Фінансова безпека підприємств і банківських установ / [А. О. Єпіфанов та ін.]; за заг. ред. А. О. Єпіфанова. - Суми : ДВНЗ "УАБС НБУ’, 2009.-295 с.
11. Чоботько М.А., Счастливець В.І, Ластовкін В.А**.** Вплив східних єдиноборств на розвиток рухових якостей студентів. Навч.метод. посіб.- ДДУВС.м.Дніпро., 2018.-156 с.

**Інтернет-ресурси**

1. https://mvs.gov.ua/- Офіційний сайт Міністерства МВС України
2. http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws - Законодавство про освіту
3. http://www.mon.gov. - Офіційний сайт Міністерства освіти та науки України

**Мета.** Визначити поняття ― безпека підприємства, розкрити концептуальні засади безпеки підприємства та охарактеризувати світовий досвід забезпечення безпеки підприємства.

**Вступ.** Здійснення особистих немайнових прав фізичної особи, пов’язаних з забезпеченням недоторканості приватної сфери її життя, існує в єдності з дотриманням принципів організації діяльності правоохоронних органів та визначених у законодавстві меж їхнього втручання у приватну сферу життя окремої особи. Таке втручання має бути достатньо обґрунтованим та допустимим лише в умовах виконання їхніх функцій по боротьбі з правопорушеннями та здійсненням правосуддя.

Дослідження закордонного досвіду свідчить, що в іноземних державах щоразу нові вимоги з боку суспільства до забезпечення правопорядку впливають на організацію правоохоронної діяльності. У багатьох країнах дедалі більше орієнтуються не лише на поліцейські органи, а й на широке використання для правоохоронних цілей приватних охоронних служб.

Світовий досвід переконує, що не всі види правоохоронних функцій у належному обсязі можуть виконувати державні органи. Внаслідок цього за кордоном значного поширення набули адвокатські контори, приватні розшукові й охоронні агентства тощо. Послугами зазначених служб користуються не лише приватні особи, а й державні органи. Діяльність таких організацій вигідна для держави, оскільки вони не беруть з бюджету коштів, а навпаки, поповнюють його, сплачуючи податки (США, Франція, Велика Британія та ін.).

В Україні запропоновано поняття цивільно-правової охорони особистого життя людини, тобто встановленої державою й законодавчо закріпленої системи заходів та способів, що забезпечують людині в рамках суспільного життя, реальну можливість розпоряджатися особистими правами і відокремлювати особисте життя від стороннього незаконного втручання.

Під ***безпекою*** слід розуміти перманентне управління статичними (постійно існуючими) і динамічними (тимчасово діючими) зовнішніми та внутрішніми загрозами з метою їх повної ліквідації, усунення або хоча б зменшення можливої шкоди від них для функціонування об'єкта підприемництва з заданими ним же умовами і параметрами [22].

1. **Мета та функціонування системи безпеки підприємства.**

***Безпека підприємства*** *-* це стан підприємства, що характеризується його здатністю нормально функціонувати для досягнення своєї мети за наявних зовнішніх умов і їх зміни в певних межах. Під нормальним ми розуміємо таке функціонування підприємства, яке в наявних зовнішніх умовах забезпечує досягнення підприємством поставлених цілей оптимальним чином або достатньо близьким до нього.

***Метою створення та функціонування системи безпеки*** є своєчасне виявлення та запобігання як зовнішнім, так і внутрішнім небезпекам та загрозам, забезпечення стабільної діяльності, ефективного використання можливостей і розвитку підприємства.

Досягнути поставленої мети можна за допомогою вирішення цілого комплексу **завдань, основними з яких є:**

* вивчення та оцінка партнерів, конкурентів, клієнтів;
* передбачення, виявлення можливих загроз та небезпек;
* пошук шляхів зниження впливу дестабілізуючих чинників та підвищення ефективності використання можливостей;
* фізична та технічна охорона об'єктів підприємства, персоналу;
* забезпечення збереження секретної інформації;
* добування інформації для відпрацювання управлінських рішень;
* організація консультативної підтримки;
* відпрацювання оптимальних варіантів прийняття рішень;
* створення сприятливої думки про підприємство [21].

**Висновки до першого питання:** бачимо чіткі цілі та завдання функціонування підприємства основні з яких розглядаються у цьому питанні.

**2. Внутрішнє середовище підприємства, як основа протидії загрозам.**

Виділяють наступні **види загроз**:

1) загрози персоналу: залякування, травмування, шантаж та здирництво, психологічний тиск, вбивства, викрадення, напад тощо;

2) загрози матеріально-технічним ресурсам та продукції: пошкодження засобів виробництва, організація прослуховування засобів зв'язку, крадіжка, знищення, порушення технології, підробка, викрадення, знищення продукції, промислове шпигунство тощо;

3) загрози фінансам підприємства: викрадення фінансових засобів та цінностей, шахрайство, фальсифікація, несвоєчасне повернення тощо;

4) загрози інформації: витік інформації, модифікація інформації, її знищення.

Ймовірність **реалізації загрози** визначається наступними чинниками:

1) привабливість ресурсу (цей показник використовується при розгляді загроз умисного впливу з боку особи);

2) можливість використання ресурсу для отримання доходу (при розгляді загроз від умисного впливу з боку конкурентів);

3) технічні можливості загрози, використовувані при умисному впливі зовнішнього середовища;

4) рівень доступності, з якою вразливість може бути використана.

Література [1; 3; 4; 5; 9; 10; 13; 14]

***Під оцінкою загроз*** стабільності розуміють регулярну процедуру їх діагностики, тобто ідентифікацію джерел виникнення загроз, визначення можливих масштабів наслідків та визначення ролі кожного із джерел у загальному профілі загроз.

Сканування як елемент управління стабільністю підприємства містить наступні етапи:

* аналіз зовнішнього та внутрішнього середовища, складання переліку загальних та специфічних параметрів зовнішнього та внутрішнього середовища, за якими ведуть спостереження;
* визначення кількісних показників стабільності; визначення принципів кількісної та якісної їх оцінки
* перевірка показників на взаємозв’язок та взаємозалежність;
* визначення відповідності показників пороговим значенням;
* розробка системи заходів з утримання показників в межі порогових значень;
* оцінка та відбір заходів, визначення „контрольних точок" у послідовності економічних явищ;
* реалізація заходів, узагальнення результатів оцінки зовнішнього та внутрішнього середовища підприємства;
* розробка системи контролю, розробка управлінських рішень щодо протидії загрозам.

Періодичність проведення сканування загроз залежить від виявлених тенденцій зміни того або іншого параметру та рівня відхилень від нього. Чим коротший проміжок часу між двома суміжними спостереженнями, тим вища ймовірність отримання достовірної оцінки. Але слід зазначити, що чим частішими є спостереження, тим більших витрат, пов'язаних з роботою експертів, потребує проведення сканування [16].

**Висновки до другого питання:** визначаються види, оцінка загроз стабільності, розуміння регулярної процедури її діагностики, визначення можливих масштабів наслідків та надання ролі для кожного із джерел у загальному профілі загроз.

**3. Особливості врахування ризиків, загроз, небезпек при проектуванні систем безпеки**

При оцінюванні рівня безпеки неможливо обійти питання ризику. Саме поняття безпеки використовується у тому випадку, коли йде мова про певну ймовірнісну подію, яка може або відбутися, або не відбутися. При цьому безпека та ризик - поняття взаємопов'язані. Якщо ризик зростає, то безпека зменшується, і навпаки. В такій ситуації управління безпекою можливе лише в тому випадку, коли є можливість керувати рівнем ризику. Проте постає завдання визначення рівня такого ризику.

В світовій економічній науці розроблено кілька підходів до кількісної оцінки економічного ризику.

*Якісний аналіз* полягає в порівнянні очікуваних результатів від вибору певного напрямку або певного варіанта господарського рішення, при цьому оцінюються можливі наслідки - фінансові, матеріальні, часові, соціальні, економічні, екологічні, морально- психологічні втрати чи здобутки.

*Кількісні методи* оцінки ризику не лише визначають види ризику та його наслідків, але й оцінюють його рівень.

Метод аналізу *доцільності затрат* полягає в порівнянні потенційних втрат з відповідними витратами підприємства і визначення так званих «зон ризику», які розділені граничними точками.

*Метод експертних оцінок* базується на власному досвіді і оціночних судженнях групи фахівців стосовно сучасної ситуації, а також щодо майбутнього розвитку певного виду ризику.

*Модельний метод є* досить прийнятним з огляду на результативність та вірогідність отриманих результатів. Обчислення ймовірності фактичної реалізації загроз та збитків за допомогою модельного методу вимагає деталізованих знань стосовно характеристик об'єктів господарювання, передбачення перебігу подій, урахування факторів впливу на їх розвиток, наявності значного масиву достовірних статистичних даних.

Поширеним методом, який певною мірою враховується у всіх інших підходах, є *аналітичний метод,* що полягає у проведенні таких пов'язаних між собою етапів дослідження як:

* визначення ключового параметра, стосовно якого проводиться оцінювання конкретного напрямку підприємницької діяльності (наприклад, обсягу продажів, величини прибутку, рентабельності та ін.);
* відбір факторів, які впливають на діяльність підприємства, а отже, й на ключовий параметр;
* розрахунок значень ключового параметра на всіх етапах виро­бничого процесу.

*Метод використання аналогів* передбачає наявність даних про аналогічні або схожі напрями діяльності в минулому. При врахуванні факторів ризику, які впливають на такі рішення, та при обчисленні поправок за певними ключовими параметрами можна досить точно оцінити рівень ризику для того чи іншого напрямку підприємницької діяльності [16].

**Висновки до третього питання:** до питаннябезпеки та ризику повинні відноситись як до взаємопов'язаних між собою. Адже, якщо ризик зростає, то безпека зменшується, і навпаки. В такій ситуації управління безпекою можливе лише в тому випадку, коли є можливість керувати рівнем ризику, на що і було зосереджено увагу здобувачів.

**4. Концепції комплексної безпеки підприємства, порядок та правила їх розробки**

***Концепція*** *-* це система поглядів, ідей, цільових настанов, пронизаних єдиним, визначальним задумом, провідною думкою щодо постановки і шляхів вирішення виявлених проблем.

Вимоги до будь-якої концепції:

* конструктивність;
* динамічність.

Структура концепції:

* виявлення об'єкта і предмета, визначення їх суті, місця серед множини інших;
* чітке формулювання ролі і завдання реалізації концепції;
* виділення умов, необхідних і достатніх для реалізації концепції, та зіставлення їх з існуючими;
* визначення заходів і шляхів реалізації, що забезпечують перетворення об'єкта реалізації концепції;
* формулювання критеріїв успішності заходів щодо розроблення концепції.

***Концепція безпеки підприємства***- офіційно затверджений документ, в якому відображена система поглядів, вимог та умов організації заходів безпеки персоналу і власності підприємства.

***Комплексна система захисту***— організована сукупність органів, засобів і методів, виділені на реалізації на регулярній основі функцій захисту.

У своїй основі стратегія забезпечення безпеки підприємства може мати одну з трьох розглянутих нижче концепцій.

*Варіант 1. Концепція «попереджувальної протидії».* Дана концепція є логічним наслідком раніше обраної суб'єктом бізнесу стратегії росту і агресивної конкурентної стратегії. Вона припускає можливість використання службою безпеки найбільш активних методів профілактики та протидії можливим загрозам. Основним критерієм вибору служить максимальна ефективність того чи іншого методу, при тому, що питання етичності його застосування відходять на другий план.

При реалізації даної концепції допускається, зокрема, шпигунство, не завжди легітимні методи контролю над лояльністю власного персоналу тощо.

*Варіант 2: Концепція «пасивного захисту».* Дана концепція є логічним наслідком раніше обраної суб'єктом бізнесу стратегії скорочення і пасивної конкурентної стратегії. Вона передбачає пріоритетну орієнтацію його на захист з боку держави в особі правоохоронних і судових органів. Це дозволяє різко обмежити функції власної служби безпеки, зберігаючи в її інструментарії лише мінімально необхідну номенклатуру методів профілактики та відображення потенційних загроз.

*Варіант 3. Концепція «адекватної відповіді».* Дана концепція є логічним наслідком раніше обраної суб'єктом бізнесу стратегії обмеженого зростання і наступальної конкурентної стратегії. Вона передбачає можливість використання службою безпеки всього комплексу легітимних методів профілактики та відображення потенційних загроз. У порядку виключення допускається використання і не повністю легітимних методів, але лише в відношенні тих конкурентів чи інших джерел загроз, які першими застосували подібні методи проти конкретного бізнесу. Дана концепція є компромісом між першою і другою концепціями, пом'якшуючи їх радикальні недоліки [21].

**5. Сутність теорії «інтереси-загрози», концепція корпоративної безпеки УСПП, системний підхід безпеки підприємства, служба безпеки та стратегія забезпечення безпеки**

У житті сучасного суб'єкта підприємницької діяльності питаннями забезпечення охорони й безпеки управлінських і виробничих процесів займається служба безпеки даного підприємства, а методологічною й практичною основою її діяльності є концепція безпеки підприємства.

Взагалі, концепція безпеки підприємства повинна відповідати на декілька дуже простих питань:

* які особи і які об'єкти потребують захисту;
* які загрози можуть виникнути в процесі функціонування підприємства;
* хто і як буде захищати підприємство від загроз, що виникли щодо його безпеки;
* які системи необхідно задіяти для забезпечення безпеки процесів життєдіяльності підприємства і як вони повинні функціонувати.

На практиці, концепція безпеки підприємства найчастіше містить аналіз і рекомендації до дії та протидії впливу ***наступних несприятливих факторів.***

* група загроз кримінального й терористичного характеру (у т.ч. фізичний захист від впливу вуличної й організованої злочинності, захист від вимагання, шахрайства, інших протиправних дій);
* група загроз інформаційної й підприємницької безпеки підприємства (у т.ч. підтримка певного рівня таємності документів, комп'ютерних даних, комунікацій, протидія агентурній діяльності серед персоналу організації);
* група загроз безпеки підприємства (у т.ч. охорона комерційної таємниці й захист інтересів підприємства в конкурентному середовищі);
* група загроз стихійного походження (у т.ч. виникнення надзвичайних ситуацій техногенного характеру, стихійних лих, інших форс-мажорних ситуацій)

Розробка концепції безпеки підприємства ***передбачає.***

* аналіз існуючих і можливих негативних факторів, що загрожують безпеки підприємства;
* створення служби безпеки підприємства, або аудит існуючої системи безпеки і вироблення рекомендацій з її модернізації (у т.ч. служби особистої охорони керівника, технічних систем безпеки й т.д.);
* консультування з усіх аспектів особистої й корпоративної безпеки;
* підвищення рівня професійної підготовки співробітників існуючої системи безпеки підприємства;
* вироблення рекомендацій і створення правил поведінки працівників підприємства при виникненні надзвичайної ситуації;
* рекомендації з підготовки й проведення спеціальних заходів, спрямованих на виявлення можливих каналів витоку інформації [22].
  1. **Концепція корпоративної безпеки УСПП, як основа побудови сучасної системи забезпечення безпеки підприємств, Організація системи безпеки .**

***Український союз промисловців і підприємців*** ще кілька років тому розпочав роботу з концептуального вирішення проблеми безпеки підприємництва, наслідком чого стало ініціювання в рамках Союзу окремого Громадського проекту - створення системи корпоративної безпеки суб'єктів господарювання, яка розглядається лише як перший крок на шляху побудови загальнонаціонального механізму із забезпечення безпеки особи та підприємництва в Україні.

На сьогоднішній день розроблена Концепція корпоративної безпеки членів УСПП і докладаються активні зусилля з її практичного впровадження.

З метою розробки політики та стратегії в сфері безпеки вітчизняного підприємництва, а також для управління системою корпоративної безпеки створено вищий колегіальний орган з питань безпеки та розвитку підприємств - ***Раду УСПП*** з корпоративної безпеки, до роботи якої залучені керівники Кабінету Міністрів України, Секретаріату Президента, Апарату Ради національної безпеки і оборони України, народні депутати України, науковці, представники впливових громадських організацій та директори стратегічних підприємств. Проведені засідання Ради довели необхідність та своєчасність її створення. На засіданнях Ради УСПП з корпоративної безпеки повинні вирішуватися проблемні питання у сфері захисту підприємництва України в цілому і окремого підприємця зокрема.

При Раді УСПП з корпоративної безпеки створено ***Експертну Комісію,*** до роботи якої залучені найкращі фахівці в усіх напрямках забезпечення безпеки підприємництва.

Варто зазначити, що в створеній системі плідно працює ***Департамент з корпоративної безпеки,*** організовує роботу з ефективного забезпечення системи безпеки в центрі та на регіональному рівні, надає консультативні та інформаційні послуги підприємствам через Регіональні представництва УСПП з корпоративної безпеки. Готує пропозиції для віце-президента УСПП з безпеки щодо використання певних механізмів забезпечення безпеки для підприємств.

Існуюча система може надавати підприємствам певні послуги в сфері безпеки підприємств, які можна розділити за наступними напрямками:

- організаційно-правова безпека;

- економічна безпека;

- управлінська безпека;

- антирейдерсько-інформаційно-аналітична безпека;

- технічна безпека;

- фізична безпека.

Це лише головні напрямки надання послуг. Кожний напрямок має цілу низку розділів, кожний розділ складається із значного переліку спеціалізованих послуг в сфері захисту підприємництва, що дозволяє силами та засобами системи корпоративної безпеки забезпечити виконання будь-якої потреби учасника системи.

УСПП пропонує своїм членам науково та юридично обґрунтовану систему корпоративної безпеки.

Система *передбачає допомогу* в боротьбі з рейдерством, надання юридичних, інформаційно- аналітичних консалтингових послуг, організацію захисту комерційної таємниці, проведення бухгалтерського, кадрового, енергетичного та інших видів аудиту, фізичну охорону об'єктів та суб'єктів господарювання, супровід вантажів, технічний захист від несанкціонованого доступу до конфіденційної інформації, надання послуг з перепідготовки фахівців, допомогу в організації служб безпеки. За оцінками експертів, система повністю відповідає міжнародним стандартам.

В УСПП створено Центр громадського реагування на факти протиправних дій представників державної влади, контролю та нагляду [22].

**5.2 Системний підхід** **до аналізу фінансової безпеки**

Передбачає розгляд економіко-виробничої діяльності підприємства як багаторівневої структурної системи. ФБП (фінансова безпека підприємства), з одного боку, є системою, елементами якої є такі складники фінансової безпеки як ліквідність, рентабельність, фінансова стійкість тощо, а, з іншого боку, вона є підсистемою економіко-виробничої системи підприємства або складовим елементом фінансової безпеки держави.

***Стратегія забезпечення безпеки*** *–* це сукупність довгострокових цілей і управлінських підходів, реалізація яких забезпечує захист суб'єктів бізнесу (підприємства, кредитно-фінансової організації, установи) від потенційних загроз розголошення комерційної таємниці, а також нанесення для них будь-яких інших форм збитку майнового і немайнового характеру.

***Система безпеки підприємства*** являє собою обмежену множину взаємопов'язаних елементів, що забезпечують безпеку підприємства і досягнення ним цілей бізнесу. Вона характреизується:

* наявністю каналів інформації між її окремими елементами;
* багатоваріантністю поведінки;
* керованістю та цілеспрямованістю.

Пріоритетним принципом організації і функціонування системи безпеки підприємства треба вважати її комплексність.

***Об'єктом системи***, як зазначалося, виступає стабільний економічний стан суб'єкта підприємницької діяльності в поточний і перспективний періоди. Конкретними ж об'єктами захисту виступають *ресурси*: фінансові, матеріальні, інформаційні, кадрові.

***Суб'єкти системи*** можна поділити дві групи суб'єктів, що гарантують безпеку підприємництва:

- до ***зовнішніх суб'єктів*** належать органи законодавчої, виконавчої і судової влади, покликані гарантувати безпеку всіх без винятку законослухняних учасників підприємницьких відносин, при чому діяльність цих органів не можуть контролювати самі підприємці;

- до ***внутрішніх суб'єктів*** належать працівники власної служби безпеки фірми (підприємства) та запрошені працівники із спеціалізованих фірм, що надають послуги із захисту підприємницької діяльності.

***Характериними рисами*** системи безпеки підприємства є:

- унікальність

- самостійність,

- комплексність,

- ефективність,

- дієвість.

Надійність і ефективність системи безпеки підприємства характеризується такими ***напрямами.***

1. запобігання витоку конфіденційних відомостей;
2. запобігання протиправним діям з боку персоналу підприємства, його відвідувачів, клієнтів або припинення таких дій;
3. збереження майна й інтелектуальної власності підприємства;
4. запобігання надзвичайним ситуаціям;
5. припинення насильницьких злочинів щодо окремих (спеціально виділених) працівників підприємства і їх груп;
6. своєчасне виявлення і припинення спроб несанкціонованого проникнення на об'єкти підприємства, що охороняються [21].
   1. **Служба безпеки підприємства**

Є самостійним структурним підрозділом підприємства, яка створюється і ліквідується наказом директора підприємства.

Служба підпорядковується безпосередньо директору

У Національному класифікаторі професій передбачені посади управлінців в галузі безпеки (табл 1).

**Посади управлінців в галузі безпеки**

*Таблиця 1.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Професійні назви робіт** | **Код КП** |
| 1 | Керівник (директор, начальник) підрозділу (служби, управління, департаменту та ін.) з безпеки (фінансово-економічної, інформаційної) | 1229.7 |
| 2 | Керівник підрозділу з охорони та безпеки (фізичної та майнової) | 1229.7 |
| 3 | Менеджер (управитель) систем з інформаційної безпеки | 1495 |

Службу очолює начальник, якого призначають на посаду наказом директора підприємства. Начальник служби безпеки має одного або кількох заступників, обов'язки визначаються (розподіляються) начальником служби безпеки. Заступник(и) і керівники служби безпеки призначаються на посади і звільняються з посад наказом директора підприємства за поданням начальника служби безпеки.

Склад і штатну кількість служби безпеки затверджує директор підприємства виходячи з умов і особливостей діяльності підприємства за наданням начальника служби безпеки і за узгодженням з відділом організації й оплати праці. До складу служби безпеки можуть входити структурні підрозділи, групи фахівців і ін. Начальник служби безпеки розподіляє обов'язки між співробітниками відділу і затверджує їхні посадові інструкції.

Задачі і функції служби безпеки можна згрупувати наступним чином:

***Забезпечення безпеки працівників підприємства:***

* Припинення спроб та виключення можливості несанкціонованого доступу фізичних осіб і транспортних засобів на контрольовану територію, контроль за пересуванням відвідувачів на підприємстві. Установлення внутрішньооб'єктного режиму в приміщеннях (на територіях) підприємства. Встановлення порядку допуску співробітників, осіб сторонніх організацій, відвідувачів і транспортних засобів на контрольовану територію. Забезпечення дотримання контрольно- пропускного режиму при здійсненні ремонтних і інших робіт.
* Розробка і здійснення заходів для виявлення, попередження і припинення злочинних акцій щодо керівного складу підприємства і підприємства в цілому. Розробка і проведення спеціальних заходів щодо забезпечення фізичного захисту керівництва підприємства.
* Організація зв'язку з об'єктними групами безпеки. Визначення адекватних засобів захисту і видів режимів охорони підприємства. Проведення спеціальних тренінгів із працівниками підприємства по поводженню в різних ситуаціях. Розробка звітних документів, аналітичних довідок і звітів за підсумками діяльності служби. Передача матеріалів у правоохоронні органи для розслідування фактів правопорушень.

***Організація і забезпечення охорони об'єктів підприємства*, *матеріальних цінностей і засобів:***

* Забезпечення недоторканності перевезених матеріальних цінностей.
* Складання маршрутів пересування транспортних засобів, що перевозять матеріальні цінності, і схем супроводу їх у дорозі.
* Розробка заходів щодо безпеки об'єктів підприємства.
* Забезпечення надійного захисту об'єктів підприємства від крадіжок, розкрадань, грабежів, підпалів та інших злочинних зазіхань, актів вандалізму, суспільного безладдя.
* Забезпечення належної роботи охоронної сигналізації, контроль за її станом і вживання заходів по ремонту у випадку ушкодження, відмовлення, ін.
* Оснащення підприємства спеціальним телефонним зв'язком, "кнопками тривоги", переговорними пристроями, оглядовими вічками, іншими технічними приладами.
* Виключення можливості несанкціонованого вивезення (виносу), ввезення (внесення) матеріальних цінностей з (на) контрольованої зони.
* Огляд у разі потреби працівників підприємства і всіх осіб при допуску на об'єкти підприємства.
* Виключення можливості безконтрольного пересування відвідувачів по території підприємства.
* Встановлення порядку допуску співробітників у зони (приміщення) обмеженого доступу.
* Впровадження технічних засобів контролю доступу.
* Організація заходів, спрямованих на обмеження доступу в зони (приміщення) підприємства.

*Зовнішніми* регламентуючими документами є законодавчі і нормативні акти.

*Внутрішніми* документами є: Стандарти, Статут підприємства, Положення про службу безпеки, Посадова інструкція, Правила внутрішнього трудового розпорядку.

Для виконання функцій і реалізації прав, передбачених дійсним положенням, відділ служба безпеки взаємодіє з іншими (табл.2.1).

***Служба безпеки має право:***

* запитувати в структурних підрозділах матеріали і документи, необхідні для розробки заходів щодо супроводу матеріальних цінностей, коштів;
* вимагати від працівників підприємства дотримання режиму охорони, встановленого на підприємстві;
* мати доступ на всі об'єкти підприємства, а також до всіх джерел і носіїв інформації підприємства;
* за наявності підстав робити перевірку документів працівників і відвідувачів підприємства, робочих місць, а також огляд транспортних засобів;
* одержувати пояснення, наводити довідки й одержувати необхідну інформацію;
* давати роз'яснення, рекомендації і вказівки з питань, що входять у компетенцію служби.

**Взаємодія служби безпеки з підрозділами**

*Таблиця 2*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Підрозділ** | **Одержання** | **Надання** |
| 3 усіма підрозділами підприємства з питань: | - заявок на супровід Працівників підприємства, що перевозять товарно-матеріальні цінності;  - даних про заходи, вжиті для забезпечення збереженості товарно-матеріальних цінностей підприємства;   * відомостей про погрози на адресу керівників підприємства; * інформації про втрату, відмову майна підприємства; | - рекомендацій і роз'яснень по дотриманню режиму охорони на підприємстві;  - груп супроводу для перевезення товарно-матеріальних цінностей; |
| 3 відділом матеріально- технічного постачання | - забезпечення технічними засобами охорони, радіостанціями, телефонами, іншим устаткуванням | - груп супроводу для перевезення товарно-матеріальних цінностей; |

Відповідальність за належне і своєчасне виконання функцій, передбачених дійсним Положенням, несе начальник служби безпеки.

На начальника служби безпеки покладається ***персональна відповідальність*** у випадку:

* невідповідності законодавству виданих відділом інструкцій, наказів;
* незабезпечення чи неналежного забезпечення керівництва підприємства інформацією з питань роботи служби безпеки;
* несвоєчасного, а також неякісного виконання доручень керівництва підприємства.
* витоку інформації, що є комерційною таємницею;
* недотримання трудового розпорядку співробітниками відділу.

Відповідальність співробітників служби безпеки встановлюється посадовими інструкціями.

При виявленні невідповідності якого-небудь пункту положення реальному стану справ у службі безпеки начальником служби безпеки, співробітником або іншою особою необхідно звернутися в експертну комісію з положень і посадових інструкцій і із заявкою на внесення змін і доповнень у положення. Внесена пропозиція розглядається підрозділом, зазначеним у цьому положенні, протягом одного місяця від дня подачі заявки.

За результатами розгляду виноситься рішення:

* прийняти зміни чи доповнення;
* відправити на доопрацювання (із зазначенням терміну доопрацювання і виконавця);
* відмовити у прийнятті внесеної пропозиції (у цьому випадку заявнику надсилається обґрунтована відмова в письмовому вигляді).

Основними елементами системи безпеки підприємства є:

1. захист комерційної таємниці та конфіденційності інформації;
2. комп'ютерна безпека;
3. внутрішня безпека;
4. безпека будинків і споруд;
5. фізична безпека;
6. технічна безпека;
7. безпека зв'язку;
8. безпека господарсько-договірної діяльності;
9. безпека перевезень вантажів та осіб;
10. безпека рекламних, культурних, масових заходів, ділових зустрічей та переговорів;
11. протипожежна безпека;
12. екологічна безпека;
13. радіаційно-хімічна безпека;
14. конкурентна розвідка;
15. інформаційно-аналітична робота;
16. експертна перевірка механізму системи забезпечення.
    1. **Організація системи безпеки**

На будь-якому підприємстві повинна бути чітко організована система безпеки.

Комплекс організації системи безпеки :

*Адміністративна -* управлінські рішення, необхідні для забезпечення безперебійного функціонування об'єкта.

*Оперативна -* заходи забезпечення безпеки господарюючого суб'єкта специфічними засобами і методами.

*Технічна -* використання сучасних технологій у сфері забезпечення всіх видів безпеки.

*Режимно-пропускна* - система фізичної безпеки, зокрема охорона фінансових, інтелектуальних і матеріально-технічних цінностей підприємства.

При цьому захист території охоплює такі основні ***компоненти.***

* механічну систему захисту;
* пристрій сповіщення про спроби вторгнення;
* оптичну (телевізійну) систему пізнання порушників;
* оборонну систему (звукова і світлова сигналізація);
* центральний пост управління охорони;
* персонал (патрулі, постові, чергові, мобільна група швидкого реагування, оператори).

*Завдання, вирішувані системою* гарантування безпеки:

* прогнозування можливих загроз економічній безпеці;
* організація діяльності із запобігання можливим загрозам (превентивні заходи);
* виявлення, аналіз і оцінювання виниклих реальних загроз економічній безпеці;
* ухвалення рішень і організація діяльності з реагування на виниклі загрози;
* постійне вдосконалення системи забезпечення економічної безпеки підприємництва [19].

**Висновки з п’ятого питання:** питаннями забезпечення охорони й безпеки управлінських і виробничих процесів займається служба безпеки даного підприємства, а методологічною й практичною основою її діяльності є концепція безпеки підприємства. Отримали відповіді на питання стосовно концепції безпеки підприємства, яким вимогам повинна відповідати служба безпеки підприємства.

**Висновки з теми:** Для практичної діяльності по забезпеченню безпеки на підприємстві необхідні професіонали, саме таких фахівців потрібно готувати вивчаючи дану тему. В процесі засвоєння відбувається розуміння необхідності та відповідальності покладеної на працівників у сфері безпеки підприємства відповідальності, а отримані знання роблять здобувачів компетентними у цьому питанні.

На наш погляд, доцільно було б утворити наукову галузь – національна безпека, з присудженням наукового ступеню кандидат чи доктор наук з національної безпеки (як це існує у державному управлінні). Такий підхід дозволив би здійснювання комплексне дослідження проблем безпеки, у т.ч. безпеки підприємств з використанням різних наукових методів досліджень, яки використовуються у юридичних, психологічних, економічних, технічних та інших науках.

Необхідність теми «Роль тактичної та спеціальної підготовки в діяльності фахівців у сфері безпеки підприємництва» доведено.

**МЕТОДИЧНІ ПОРАДИ ЩОДО ПІДГОТОВКИ ДАНОЇ ТЕМИ:**

При підготовці теми «Роль тактичної та спеціальної підготовки в діяльності фахівців у сфері безпеки підприємництва»студентові слід:

1. опрацювати конспект лекції;
2. ознайомитися із навчальною літературою з даної теми;
3. ознайомитися із нормативно-правовими актами;
4. опрацювати монографічну літературу також статті в періодичних виданнях з цієї теми;

Перелік рекомендованої літератури не є вичерпним. Студенти повинні використовувати інші джерела і особливо періодичні видання.

Для самоперевірки доцільно використати такі контрольні запитання та завдання для самоперевірки:

1. Розкрити поняття ― безпека підприємства.
2. Охарактеризувати поняття ― безпека підприємства.
3. Визначити концептуальні засади економічної безпеки підприємства.
4. Обґрунтувати світовий досвід забезпечення економічної безпеки підприємства.