

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ

**ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

ФАКУЛЬТЕТ ЮРИДИЧНИЙ

КАФЕДРА ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИХ ДИСЦИПЛІН

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Дніпропетровського
державного університету
внутрішніх справ

Андрій ФОМЕНКО

____.____._____ 2020

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА»

Освітній ступінь: доктор філософії

Спеціальність 081 «Право»

Статус навчальної дисципліни **вибіркова**

ОНП «Право» третього (освітньо-наукового) рівня

наказ ДДУВС № 166 від 17.02.2020

Мова навчання: **українська**

Дніпро – 2020

Актуальні проблеми трудового права // Робоча програма навчальної дисципліни. – Дніпро : Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ, 2020. – 30 с.

РОЗРОБНИКИ:

Золотухіна Л.О., завідувач кафедри, доктор юридичних наук, доцент
Бондар О.С., доцент кафедри, кандидат юридичних наук

РЕЦЕНЗЕНТИ:

1. Легеза Ю.О., доцент кафедри цивільного та господарського права Національної гірничого університету, кандидат юридичних наук, доцент
2. Бублейник В.А., адвокат, кандидат юридичних наук

Розглянуто на засіданні кафедри цивільно-правових дисциплін
01.08. 2020 р., протокол №19

Рекомендовано Науково-методичною радою університету
25.08.2020 р., протокол №11

Схвалено Вченою радою університету, рекомендовано для використання в освітньому процесі протягом 5 років. «27» 08.2020 р., протокол №12

Згідно з освітньо-наукової програми, вивчення навчальної дисципліни «Актуальні проблеми трудового права» має сформувати та актуалізувати такі результати навчання аспіранта як:

ПРН1. Вміти досліджувати, порівнювати, узагальнювати, систематизувати основні соціально-правові концепції та теорії, формулювати та обґрунтовувати наукові підходи до вирішення актуальних питань у сфері правозастосування.

ПРН2. Вміти здійснювати наукові дослідження з питань функціонування правової системи та правового забезпечення захисту прав, свобод та законних інтересів фізичних та юридичних осіб та функціонування органів публічної влади.

ПРН3. Вміти досягати наукових результатів, що переосмислюють наявні та створюють нові цілісні знання відповідно до актуальних проблем розвитку правових-відносин з використанням новітніх методів наукового дослідження.

ПРН4. Мати здібності до застосування комплексного системного підходу при проведенні аналізу, оцінюванні та формулюванні обґрунтованих висновків, пропозицій щодо розробки та реалізації правової політики держави та представлення результатів наукового дослідження з використанням сучасних методів пізнання об'єктивної дійсності.

ПРН5. Розуміти іншомовні наукові тексти в галузі права; вміти презентувати результати власного наукового дослідження іноземною мовою з використанням правничої термінології.

ПРН6. Виявляти лідерські якості, уміти самонавчатися, саморозвиватися і самовдосконалюватися, нести відповідальність за визначення новизни наукових досліджень та прийняття експертних рішень.

ПРН7. Володіти навиками до застосування наукових знань і методик з метою вибору та обґрунтування регуляторів та важелів правової політики держави, удосконалення механізму реалізації правової політики держави, проводити науково-дослідну діяльність у сфері права.

ПРН8. Готувати аналітичні матеріали для формування та реалізації правової політики і ухвалення стратегічних рішень для зацікавлених суб'єктів.

ПРН9. Уміти організовувати основні форми навчання у вищій школі, застосовувати сучасні технології і методи, користуватися сучасними інформаційними засобами.

ПРН10. Вміти визначати юридичну політику та правозастосовну практику державних інституцій, органів місцевого самоврядування, громадських об'єднань, в інших юридичних особах незалежно від їх організаційно-правової форми та форми власності.

ПРН11. Володіти навиками, які необхідні для розробки проєктів нормативно-правових актів, обґрунтовувати і розробляти на їх основі рішення.

ПРН12. Уміти використовувати інформаційні технології, методи та інструментальні засоби структурного, функціонального, процесного та імітаційного моделювання в юридичній діяльності.

ПРН13. Володіти навиками планування, аналізу, прогнозування та контролю юридичної роботи в органах та підрозділах МВС інших державних інституціях, органах місцевого самоврядування, громадських об'єднань, в юридичних особах незалежно від їх організаційно-правової форми та форми власності.

ПРН14. Володіти термінологією наукових досліджень у галузі права, в тому числі іноземними мовами на рівні, достатньому для здійснення наукових комунікацій, обґрунтування та захисту власних наукових досліджень, в тому числі для міжнародного наукового співробітництва.

ПРН15. Вміти досліджувати проблеми правового забезпечення охорони прав і свобод людини і громадянина, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки та порядку.

Обсяг навчальної дисципліни: Додаток 1.1.

Форма навчання ДЕННА/ЗАОЧНА Обсяг кредитів 6 ЄКТС (180 годин)

Програма навчальної дисципліни

ТЕМА 1. Сучасний стан розвитку трудового права та законодавства України: проблеми кодифікації. Проект трудового кодексу України

Кодифікація трудового законодавства України. Положення трудового законодавства, що не відповідають реаліям функціонування ринкової економіки. Співвідношення поняття трудового права та законодавства. Предмет та методи дисципліни «Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення». Проект трудового кодексу України. Розширення трудових прав працівників та роботодавців. Європейські традиції захисту трудових прав працюючих та їх імплементація у трудове законодавство України.

ТЕМА 2. Укладення трудового договору та зміна його умов: сучасні проблеми.

Поняття, значення та види трудового договору. Проблеми застосування контрактної форми трудового договору в Україні. Особливості порядку прийому на роботу різних категорій працівників. Поняття і види переводів на іншу роботу. Істотні умови праці.

Трудовий договір як засіб реалізації прав громадян на працю, який закріплений в Конституції. Сторони і зміст трудового договору. Різниця між переводом і переміщенням. Проблеми судової практики застосування інституту зміни умов трудового договору.

ТЕМА 3. Актуальні проблеми припинення трудових відносин в сучасних умовах

Наукова і законодавча класифікація підстав припинення трудового договору. Класифікація підстав припинення трудового договору. Механізм припинення трудових відносин. Методи припинення трудових відносин.

Припинення трудових відносин. Види припинення трудових відносин. Форми припинення трудових відносин. Порядок припинення трудових відносин.

ТЕМА 4. Актуальні проблеми правового регулювання робочого часу та часу відпочинку

Значення робочого часу та його види. Ненормований робочий час. Надурочні роботи. Особливості залучення працівників до роботи у надурочний час, ведення підсумованого обліку надурочних робіт.

Поняття і види часу відпочинку. Щорічні відпустки. Особливості надання адміністративних відпусток в сучасний період. Нормальна і скорочена тривалість робочого часу. Режим та облік робочого часу і порядок його встановлення. Види відпусток.

ТЕМА 5. Актуальні проблеми матеріальної та дисциплінарної відповідальності сторін трудових правовідносин

Значення, функції матеріальної відповідальності сторін трудового договору. Види матеріальної відповідальності працівників. Визначення розміру шкоди, яка підлягає відшкодуванню працівником. Порядок відшкодування шкоди, заподіяної працівником.

Підстава, умови і види матеріальної відповідальності підприємства, установи, організації за шкоду, заподіяну працівникові. Відмінність відшкодування шкоди за трудовим та цивільним законодавством.

Види матеріальної відповідальності робітників (обмежена, повна). Порядок відшкодування шкоди, яка заподіяна робітником підприємству, установі, організації.

ТЕМА 6. Актуальні проблеми у сфері трудових спорів (конфліктів) і порядок їх вирішення. Сучасна практика розгляду трудових спорів в судах України

Поняття і види трудових спорів. Причини виникнення трудових суперечок на виробництвах, установах, організаціях. Органи розгляду трудових суперечок.

Комісії по трудовим суперечкам (КТС). їх організація, склад і компетенція. Порядок роботи КТС. Компетенція комісії по трудових суперечках. Виконання рішень КТС по трудових суперечках.

Розгляд трудових суперечок в судовому порядку.

Розгляд трудових суперечок в порядку підпорядкованості.

Форма підсумкового контролю успішності навчання

Підсумковий контроль – це перевірка рівня засвоєння знань, навичок, вмінь та інших компетентностей за певний період навчання.

З навчальної дисципліни «Актуальні проблеми трудового права» передбачено:

- для денної форми навчання – іспит.
- для заочної форми навчання – іспит.

Критерії та засоби оцінювання успішності навчання

За 100-бальною шкалою	За національною шкалою	За шкалою ECTS	Пояснення
90–100	Відмінно	A	Теоретичний зміст курсу засвоєний у повному обсязі (<i>повна здатність</i> застосовувати знання завдань, принципів і доктрин трудового права, а також змісту його правових інститутів; знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм трудового права); сформовані необхідні практичні навички (<i>повна здатність</i> до критичного та системного аналізу трудово-правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності – розуміння суті реформування трудового права, відображення їх в наукових публікаціях)
83–89	Добре	B	Теоретичний зміст курсу засвоєний у повному обсязі (здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин трудового права, а також змісту його правових інститутів <i>в достатньому обсязі</i> ; знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм трудового права); в основному сформовані необхідні практичні навички (здатність до критичного та системного аналізу розумінні суті реформування трудового права відображення їх в наукових публікаціях <i>в достатньому обсязі</i>)
75–82		C	Теоретичний зміст курсу переважно засвоєний (здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин трудового права, а також змісту його правових інститутів <i>на належному для правника рівні</i> ; знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм трудового права); в основному сформовані практичні навички (здатність до критичного та системного аналізу трудово-правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності – розумінні суті реформування трудового права відображення їх в наукових публікаціях <i>на належному для науковця рівні</i>)
68–74	Задовільно	D	Теоретичний зміст курсу засвоєний не повністю , але прогалини не носять істотного характеру (<i>неповна</i> здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин трудового права, а також змісту його правових інститутів <i>на належному для правника рівні</i> ; знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм трудового права); в основному сформовані практичні навички (<i>неповна</i> здатність до критичного та системного аналізу трудово-правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності – відображення проблем галузі в наукових публікаціях <i>на належному для науковця рівні</i>)

60–67		Е	Теоретичний зміст курсу засвоєний частково (<i>часткова</i> здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин трудового права, а також змісту його правових інститутів; не сформовані деякі практичні навички (<i>часткова</i> здатність до аналізу трудово-правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності – при кваліфікації правопорушень в сфері трудового права, відмежування їх від інших правопорушень, відображення їх в наукових публікаціях)
35–59	Незадовільно	FХ	Теоретичний зміст курсу засвоєний частково з істотними прогалинами (<i>НЕЗДАТНІСТЬ</i> застосовувати знання завдань, принципів і доктрин трудового права, а також змісту його правових інститутів; не сформовані необхідні практичні навички (<i>НЕЗДАТНІСТЬ</i> до аналізу трудово-правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності, відображення їх в наукових публікаціях)
1–34		F	Теоретичний зміст курсу не засвоєний (<i>ПОВНА НЕЗДАТНІСТЬ</i> застосовувати знання завдань, принципів і доктрин трудового права, а також змісту його правових інститутів); не сформовані необхідні практичні навички (<i>ПОВНА НЕЗДАТНІСТЬ</i> до аналізу трудово-правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності, відображення їх в наукових публікаціях)

Для навчальної дисципліни «Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення» засобами діагностики знань (успішності навчання) виступають:

Діагностика знань здійснюється з допомогою:

- 1) усних опитувань на семінарських заняттях;
- 2) практичних завдань;
- 3) тестових завдань;
- 4) результати участі в наукових форумах різного рівня;
- 5) рівень журналів, в яких опубліковано статті.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Проректор Дніпропетровського
державного університету
внутрішніх справ

Лариса НАЛИВАЙКО

Актуальні проблеми трудового права

Освітньо-науковий ступінь **доктор філософії** Спеціальність **081 Право**

на 2020/2021 навчальний рік

Форма навчання **ДЕННА**

Обсяг **6** кредити ЄКТС (180 годин).

Курс 2

№ теми згідно з РПНД	Назва теми (згідно з РПНД)	Загальний обсяг годин	Аудиторна робота				Самостійна та індивідуальна робота
			всього	лекції	семінари	Практ. заняття	
1	Актуальні проблеми сучасного стану розвитку трудового права та законодавства України: проблеми кодифікації. Проект трудового кодексу України	32	14	2	12		18
2	Укладення трудового договору та зміна його умов: сучасні проблеми	30	16	4	12		14
3	Актуальні проблеми припинення трудових правовідносин в сучасних умовах	28	12	4	8		16
4	Актуальні проблеми правового регулювання робочого часу та часу відпочинку	28	12	4	8		16
5	Актуальні проблеми матеріальної та дисциплінарної відповідальності сторін трудових правовідносин	28	12	4	8		16
6	Актуальні проблеми у сфері трудових спорів (конфліктів) і порядок їх вирішення. Сучасна практика розгляду трудових спорів в судах України	34	14	2	12		20
Разом за семестр		180	80	20	60		100
Форма підсумкового контролю		іспит					

ЗАТВЕРДЖУЮ

Проректор Дніпропетровського
державного університету
внутрішніх справ

Лариса НАЛИВАЙКО

Актуальні проблеми трудового права

Освітньо-науковий ступінь **доктор філософії** Спеціальність **081 Право**

на 2020/2021 навчальний рік

Форма навчання **ЗАОЧНА**

Обсяг **6** кредити ЄКТС (180 годин)

Курс 2

№ теми згідно з РПНД	Назва теми (згідно з РПНД)	Загальний обсяг годин	Аудиторна робота				Самостійна та індивідуальна робота
			всього	лекції	семінари	Практ. заняття	
1	Актуальні проблеми сучасного стану розвитку трудового права та законодавства України: проблеми кодифікації. Проект трудового кодексу України	30	6	2	4		24
2	Укладення трудового договору та зміна його умов: сучасні проблеми	30	6	2	4		24
3	Актуальні проблеми припинення трудових правовідносин в сучасних умовах	30	6	2	4		24
4	Актуальні проблеми правового регулювання робочого часу та часу відпочинку	30	6	2	4		24
5	Актуальні проблеми матеріальної та дисциплінарної відповідальності сторін трудових правовідносин	30	4		4		26
6	Актуальні проблеми у сфері трудових спорів (конфліктів) і порядок їх вирішення. Сучасна практика розгляду трудових спорів в судах України	30	4		4		26
	Разом за семестр	180	32	8	24		148
	Форма підсумкового контролю		іспит				

ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**Актуальні проблеми трудового права**Освітньо-науковий ступінь **доктор філософії**Спеціальність **081 Право**

на 2020/2021 навчальний рік

Основні нормативні акти:

1. Конституція України : Закон України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254/96-вр> (дата звернення 15.05.2020).

- акти міжнародного права:

1. Загальна декларація прав людини : Декларація ООН від 10.12.1948. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015 (дата звернення 15.05.2020).

2. Про мінімальний вік для прийняття на роботу : Конвенція МОП № 139 від 26.06.1973. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_054#Text (дата звернення 15.05.2020).

3. Про безробіття : Конвенція МОП № 2 (ратифікована Україною 16.05.1994). URL: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_143 (дата звернення 15.05.2020).

4. Про сприяння колективним переговорам : Конвенція МОП від 19.06.1981 № 158 (Ратифікована 04.02.1994 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_006#Text

5. Про мінімальні норми соціального забезпечення : Конвенція МОП від 28.06.1952 № 102 (Ратифікована 16.03.2016 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_011#Text (дата звернення 15.05.2020).

6. Про приватні агентства зайнятості Конвенція МОП від 19.06.1997 № 181. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_046#Text (дата звернення 15.05.2020).

7. Про захист заробітної плати : Конвенція МОП від 01.07.1949 № 95. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_146#Text (дата звернення 15.05.2020).

8. Про захист прав людини і основоположних свобод : Конвенція Ради Європи від 04.11.1950. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_004#Text (дата звернення 15.05.2020).

9. Про примусову чи обов'язкову працю : Конвенція МОП від 28.06.1930 № 29. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#Text (дата звернення 15.05.2020).

10. Конвенція про скорочення робочого часу до сорока годин на тиждень : Конвенція МОП від 22.06.1935 № 47. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_145 (дата звернення 15.05.2020).

11. Конвенція про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності : Конвенція МОП від 29.06.1951 № 100 (Ратифікована 09.06.1956 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_002#Text (дата звернення 15.05.2020).

12. Про обмеження нічної праці дітей та підлітків на непромислових роботах : Конвенція МОП № 79 (ратифікована Україною 14.09.1956). http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_126 (дата звернення 15.05.2020).

13. Про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів : Конвенція МОП від 01.07.1949 № 98. (Ратифікована 11.08.1956 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_004#Text (дата звернення 15.05.2020).

14. Про охорону материнства : Конвенція від 28.06.1952 № 103 (Ратифікована 11.08.1956 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_122#Text (дата звернення 15.05.2020).

15. Про дискримінацію в галузі праці та занять : Конвенція МОП від 25.06.1958 № 111 (Ратифікована 30.06.1961 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_161#Text (дата звернення 15.05.2020).

16. Про охорону заробітної плати : Конвенція МОП від 01.07.1949 № 95 (Ратифікована 30.06.1961 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_146#Text (дата звернення 15.05.2020).

- закони України:

1. Кодекс законів про працю України : Закон України від 10.12.1971 № 322–VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08> (дата звернення 15.05.2020).

2. Кодекс України про адміністративні правопорушення : Кодекс від 07.12.1984 № 8073-X. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10#Text> (дата звернення 15.05.2020).

3. Кримінальний кодекс України : 05.04.2001 № 2341-III. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2341-14#Text> (дата звернення 15.05.2020).

4. Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостачею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей : Закон України від 06.06.1995 № 217/95-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/217/95-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення 15.05.2020).

5. Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР URL: <https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-вр>. (дата звернення 15.05.2020).

6. Про громадські об'єднання : Закон України від 22.03.2012 № 4572-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4572-17#Text> (дата звернення 15.05.2020).

7. Про державну службу : Закон України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19> (дата звернення 15.05.2020).

8. Про Дисциплінарний статут органів внутрішніх справ України : Закон України від 22.02.2006 № 3460-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3460-15#Text> (дата звернення 15.05.2020).
9. Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення : Закон України від 24.02.1994 № 4004-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4004-12#Text> (дата звернення 15.05.2020).
10. Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування : Закон України від 09.07.2003 № 1058-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#Text> (дата звернення 15.05.2020).
11. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування : Закон України від 23.09.1999 № 1105-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14#Text> (дата звернення 15.05.2020).
12. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття : Закон України від 02.03.2000 № 1533-III. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#Text> (дата звернення 15.05.2020).
13. Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17> (дата звернення 15.05.2020).
14. Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993 № 3356-XII. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/3356-12/> (дата звернення 15.05.2020).
15. Про Національну тристоронню соціально-економічну раду : Указ Президента України від 02.04.2011 за № 347/2011. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/347/2011#Text> (дата звернення 15.05.2020).
16. Про недержавне пенсійне забезпечення : Закон України від 09.07.2003 № 1057-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1057-15#Text> (дата звернення 15.05.2020).
17. Про оплату праці : Закон України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр> (дата звернення 15.05.2020).
18. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності : Закон України від 22.06.2012 № 5026-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text> (дата звернення 15.05.2020).
19. Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні : Закон України від 21.03.1991 № 875-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#Text> (дата звернення 15.05.2020).
20. Про охорону праці : Закон України від 14 жовтня 1992 року № 2694-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text> (дата звернення 15.05.2020).
21. Про прокуратуру : Закон України від 14.10.2014 № 1697-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1697-18#Text> (дата звернення 15.05.2020).
22. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15.09.1999 № 1045-XIV URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14> (дата звернення 15.05.2020).

23. Про соціальний діалог в Україні : Закон України від 23.12.2010 № 2862-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text> (дата звернення 15.05.2020).

24. Про споживчу кооперацію : Закон України від 10.04.1992 № 2265-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2265-12#Text> (дата звернення 15.05.2020).

25. Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи : Закон України від 28.02.1991 № 796-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/796-12#Text> (дата звернення 15.05.2020).

26. Про страхування : Закон України від 07.03.1996 № 85/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/85/96-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення 15.05.2020).

27. Цивільний кодекс України : Кодекс від 16.01.2003 № 435-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15#Text> (дата звернення 15.05.2020).

28. Цивільний процесуальний кодекс України: затв. Законом України від 18 берез. 2004 р. № 1618-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1618-15> (дата звернення 15.05.2020).

- **підзаконні акти:**

1. Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка : постановление СНК СССР от 18.01.1941 / СП СССР. – 1941. – № 4. – Ст. 63.

2. Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка: постановление ГКТ СССР и ВЦСПС от 12.01.1957 г. / Бюллетень Госкомтруда СССР. – 1968. – № 1.

3. Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка: постановление ГКТ СССР и ВЦСПС от 29.09.1972 / Бюллетень Госкомтруда СССР. – 1972. – № 12.

4. Положення про дисципліну працівників залізничного транспорту : Постанова Кабінету Міністрів України від 26.01.1993 № 55 / ЗП України. – 1993. – № 4-5.

5. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя : постанова Пленуму Верховного Суду України від 01.11.1996 № 9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-96#Text> (дата звернення 15.05.2020).

6. Про затвердження Граничних норм підіймання і переміщення важких речей жінками: Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 10.12.1993 № 241. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0194-93> (дата звернення 15.05.2020).

7. Про затвердження граничних норм підіймання і переміщення важких речей неповнолітніми : Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 22.03.1996 № 59. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0183-96> (дата звернення 15.05.2020).

8. Про затвердження Методичних рекомендацій щодо встановлення гнучкого режиму робочого часу : наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 04.10.2006 № 359 / Юридичний вісник України. – 2008. – № 49.

9. Про затвердження Переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці неповнолітніх : Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 31.03.1994 № 46. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0176-94> (дата звернення 15.05.2020).

10. Про затвердження Переліку важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок: Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 29.12.1993 № 256. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0051-94> (дата звернення 15.05.2020).

11. Про затвердження Переліку робіт, при виконанні яких може запроваджуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність, умови її застосування і Типового договору про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність : Наказ Міністерства праці України від 12.05.1996 № 43. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0286-96> (дата звернення 15.05.2020).

12. Про затвердження Показників та критеріїв умов праці, за якими надаватимуться щорічні додаткові відпустки працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів : Наказ Міністерства охорони здоров'я і Міністерства праці та соціальної політики України від 31.12.1997 № 383/55 / Офіційний вісник України. – 1998. – № 4. – стор. 210. – стаття 167.

13. Про затвердження Положення про державну службу зайнятості : Наказ міністерства соціальної політики України від 20.01.2015 № 41 / Офіційний вісник України. – 2015. – № 12. – стор. 283. – стаття 338.

14. Про затвердження Положення про дисципліну праці працівників гірничих підприємств : Постанова Кабінету Міністрів України від 13.03.2002 № 294 / Офіційний вісник України. – 2002. – № 12. – Ст. 567.

15. Про затвердження Положення про дисципліну праці працівників гірничих підприємств : Постанова Кабінету Міністрів України від 13.03.2002 № 294 / Офіційний вісник України. – 2002. – № 12. – Ст. 567.

16. Про затвердження Положення про навчання неповнолітніх професіям, пов'язаним з важкими роботами і роботами з шкідливими або небезпечними умовами праці : Наказ Державного комітету України по нагляду за охороною праці від 30.12.1994 № 130. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0014-95> (дата звернення 15.05.2020).

17. Про затвердження Положення про порядок укладання контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників : постанова Кабінету Міністрів України від 19.03.1994 № 170 / Урядовий кур'єр . – 1994. – № 46.

18. Про затвердження Положення про порядок укладання контракту з керівником підприємства, що є у державній власності, при найманні на роботу : постанова Кабінету Міністрів України від 19.03.1993 № 203 / Зібрання постанов Уряду України. – 1993. – № 6. – Ст. 121.

19. Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій : наказ Міністерства

праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43 / Урядовий кур'єр. – 1993. – № 123.

20. Про затвердження Порядку відбору навчальних закладів для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання : Наказ Міністерства соціальної політики України від 16.05.2013 № 269 / Офіційний вісник України. – 2013. – № 45. – стор. 71. – стаття 1619.

21. Про затвердження Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб : Постанова Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696 / Офіційний вісник України. – 2015. – № 74. – стор. 75. – стаття 2443.

22. Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю : Наказ Міністерства соціальної політики України від 07.03.2013 № 103 Офіційний вісник України. – 2013. – № 40. – стор. 480. – стаття 1448.

23. Про затвердження Порядку надання територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, послуг з професійної орієнтації осіб : Наказ Міністерства соціальної політики України від 03.01.2013 № 2 / Офіційний вісник України. – 2013. – № 9. – стор. 234. – стаття 361.

24. Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру : Постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 / Офіційний вісник України. – 2013. – № 23. – стор. 38. – стаття 776.

25. Про затвердження Порядку проведення конкурсного відбору керівників державних суб'єктів господарювання : постанова Кабінету Міністрів України від 03.09.2008 № 777 / Урядовий кур'єр. – 2008. – № 177.

26. Про затвердження Порядку проведення конкурсу із зарахування до кадрового резерву на посади державних службовців першої–третьої категорії, призначення на які здійснюється Президентом України за поданням Кабінету Міністрів України та Кабінетом Міністрів України : постанова Кабінету Міністрів України від 21.02.2007 № 272 / Офіційний вісник України. – 2007. – № 14. – Ст. 531.

27. Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій : Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 № 246 / Офіційний вісник України. – 2007. – № 55. – Ст. 2241

28. Про затвердження Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних : Наказ Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України від 31.05.2013 № 318/655 / Офіційний вісник України. – 2013. – № 51. – стор. 386. – стаття 1859.

29. Про затвердження Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу : Постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 198 / Офіційний вісник України. – 2013. – № 26. – стор. 10. – стаття 859.

30. Про затвердження Порядку укладення договору про стажування студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях і Типової форми договору про стажування студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях : Постанова Кабінету Міністрів України від 16.01.2013 № 20 / Офіційний вісник України. – 2013. – № 5. – стор. 71. – стаття 163.

31. Про затвердження Рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці : наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997 № 7 / Людина і праця: Інформаційний бюлетень Міністерства праці та соціальної політики України. – 1997. – № 12. – С. 27–28; 1998. – № 3. – С. 38.

32. Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці : Постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 / Офіційний вісник України. – 1997. – № 48. – стор. 22.

33. Про затвердження Списку сезонних робіт, зайнятість на яких протягом повного сезону зараховується до стажу для призначення пенсій за рік роботи : постанова Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 1992 р., № 583. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=583-92-%EF> (дата звернення 15.05.2020).

34. Про затвердження Статуту про дисципліну праці працівників спеціальних (воєнізованих) аварійно-рятувальних служб : Постанова Кабінету Міністрів України від 12.10.2000 № 1540 / Офіційний вісник України. – 2000. – № 42. – Ст. 1781.

35. Про затвердження Типового положення про комісію з питань охорони праці підприємства : Наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21.03.2007 № 55 / Офіційний вісник України. – 2007. – № 26. – Ст. 1069.

36. Про затвердження Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та Переліку робіт з підвищеною небезпекою : Наказ Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15 / Офіційний вісник України. – 2005. – № 8. – Ст. 455.

37. Про затвердження Типового порядку формування кадрового резерву в органах місцевого самоврядування : постанова Кабінету Міністрів України від 24.10.2001 № 1386 / Офіційний вісник України. – 2001. – № 43. – Ст. 1930.

38. Про затвердження Типової форми контракту з керівником підприємства, що є у державній власності : постанова Кабінету Міністрів України від 02.08.1995 № 597 / Зібрання постанов Уряду України. – 1995. – № 11. – Ст. 264.

39. Про затвердження Типової форми контракту з працівником : Наказ Міністерства праці України від 15.04.1994 № 23. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0084-94> (дата звернення 15.05.2020).

40. Про затвердження умов, тривалості, порядку надання та оплати творчих відпусток : Постанова Кабінету Міністрів України від 9.01.1998 № 45 / Офіційний вісник України. – 1998. – № 3. – стор. 198. – стаття 105.

41. Про затвердження Форми трудового договору між працівником і фізичною особою та Порядку реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою : наказ Міністерства праці і соціальної політики України від 08.06.2001 № 260 / Офіційний вісник України. – 2001. – № 27. – Ст. 1219.

42. Про Положення про Державну інспекцію ядерного регулювання України : Указ Президента України від 06.04.2011 р. № 403/2011 / Офіційний вісник Президента України. - 2011. - № 10. – Ст. 556.

43. Про Положення про Державну санітарно-епідеміологічну службу України : Указ Президента України від 06.04.2011 № 400/2011 / Офіційний вісник Президента України. – 2011. – № 10. – Ст. 553.

44. Про Положення про Державну службу гірничого нагляду та промислової безпеки України : Указ Президента України від 06.04.2011 № 408/2011 / Офіційний вісник Президента України. – 2011. – № 10. – Ст. 561.

45. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 03.03.1998 № 137/98-ВР / Відомості Верховної Ради України. – 1998.– № 34. – Ст.227.

46. Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці: Постанова Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442. <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/442-92-п> (дата звернення 15.05.2020).

47. Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства : Закон України від 04 лютого 1994 року / Відомості Верховної Ради (ВВР), 1994, N 23, ст.161

48. Про практику застосування судами законодавства про оплату праці : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24.12.1999 № 13 / Вісник Верховного Суду України (дод.). – 2000. – № 1. – С. 21

49. Про практику розгляду судами трудових спорів : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 № 9 / Дебет-Кредит (Галицькі контракти). – 2008. – № 29. – стор. 279.

50. Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій : Постанова Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 / Зібрання постанов Уряду України. – 1993. – № 9. – Ст. 184.

51. Про розмір допомоги по частковому безробіттю: Постанова Правління фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 06.12.2012 № 349 / Офіційний вісник України. – 2013. –№ 2. – стор. 137. – стаття 61.

52. Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 31.03.1995 № 4 / Збірник постанов Пленуму Верховного Суду України. 1965 – 1985. – К. : 1995. – Ч. 1.

53. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29.12.1992 р. № 14 / Дебет-Кредит (Галицькі контракти). – 2008. – № 29. – стор. 288.

54. Про схвалення Концепції Загальнодержавної цільової програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2012–2016 роки : Розпорядження Кабінету Міністрів України від 31.08.2011 № 889-р / Офіційний вісник України. – 2011. – № 72. – Ст. 2717.

55. Про типову форму контракту з керівником підприємства, що є у загальнодержавній власності : Постанова Кабінету Міністрів України від 02.08.1995 № 597.URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/597-95-%D0%BF> (дата звернення 22.04.2021).

56. Про умови праці робітників та службовців, зайнятих на сезонних роботах : Указ Президії ВР СРСР від 24.09.74 р., № 310-09. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=v0310400-74> (дата звернення 22.04.2021).

57. Про утворення Національної служби посередництва і примирення : Указ Президента України від 17.11.1998 № 1258/98 / Офіційний вісник України. – 1998. – № 46. – стор. 13.

58. Проект Трудового кодексу України № 1658 від 27.12.2014. URL: <https://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc34?id=&pf3511=53221&pf35401=431270> (дата звернення 22.04.2021).

59. Типовые правила внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций : постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20.07.1984 № 213 / Юридичний вісник України. – 1999. – № 15.

Допоміжна література:

1. Абрамова А. А. Дисциплина труда в СССР (правовые вопросы). М. : Юрид. лит., 1969. – 176 с.

2. Абрамова О. В. К вопросу о разграничении мер защиты и мер ответственности в трудовом праве. Журнал российского права. 2009. № 5. С. 15–23.

3. Александров Н. Г. Трудовое правоотношение. М. : Юридическое издательство Министерства юстиции СССР. 1948. 336 с.

4. Амелічева Л. Проблеми формальної визначеності права працівника на безпеку праці. Юридична Україна. 2010. № 10. С. 88–93.

5. Андрієв В. Природний характер трудових прав працівників. Право України. 2007. № 3. С. 67–70.

6. Андріїв В. М. Юридичний механізм забезпечення трудових прав працівників: монографія / В. М. Андріїв. – Чернігів : Черніг. держ. ін.-т права, соц. технологій та праці, 2011. – 305 с.
7. Андріїв В. М. Юридичний механізм забезпечення трудових прав працівників : монографія / В. М. Андріїв. – Чернігів : Чернігівський державний інститут права, соціальних технологій та праці, 2011. – 301 с.
8. Аргунова А.М. Трудові правовідносини у сфері державної служби. Актуальні проблеми права: теорія і практика. 2013. № 27. С. 99–104.
9. Барабаш Г.О. Особливості правового регулювання робочого часу суддів. Форум права. 2010. № 4. С.37–41.
10. Білієнко Г. Г. Поняття ненормованого робочого часу. Збірник наукових праць Харківського педагогічного університету ім. Г. С. Сковороди. 2011. № 16. С. 89–95.
11. Богомаз Л. Г. Однорідність матеріальної відповідальності сторін трудового договору. Судова апеляція. 2006. № 4 (5). С. 112–116.
12. Бойко М. Д. Трудовий договір: теорія і практика : Навчально-практичний посібник. К. : Атіка, 2009. – 308 с.
13. Болотіна Н.Б. Трудове право України: Підручник. К.: Вікар. 2010. 725с.
14. Бородин І. Дисциплінарна відповідальність та дисциплінарне провадження. Право України. 2006. № 12. С. 93–97.
15. Бондар О. С. Щодо правового механізму звільнення працівників за невідповідність займаній посаді. Науковий вісник Львівського державного університету внутрішніх справ. серія юридична. 2013. Вип. 1. С. 153-159.
16. Бондар О. С. Юридичні гарантії трудових прав працівників під час звільнення за невідповідність займаній посаді. Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. 2012. № 1. С. 211-218.
17. Бондар О. С. Щодо вдосконалення правового механізму звільнення працівників за невідповідність обійманій посаді. Наукові праці [Чорноморського державного університету імені Петра Могили комплексу "Києво-Могилянська академія"]. Сер. : Державне управління. 2013. Т. 214, Вип. 202. С. 114-117.
18. Венедиктов В. С. Теоретические проблемы юридической ответственности в трудовом праве : Монография / В. С. Венедиктов. – Х. : Консум, 1995. – 136 с.
19. Венедіктов С. В. Юридичний факт, як підстава виникнення трудового правовідношення: історія розвитку, визначення, класифікація. Форум права. 2012. № 1. С. 158–165.
20. Гаращенко Л. П. Охорона праці працівників за законодавством Європейського Союзу. Часопис Київського університету права. 2006. № 3. С. 97–102.
21. Гетьманцева Н. Співвідношення централізованого і локального методів правового регулювання оплати праці. Право України. 2007. № 12. С. 66–70.

22. Гладушко О. О. Предмет та метод трудового права. Приватне право в умовах глобалізації: традиційні цінності та європейські перспективи: збірник наукових праць / за ред. П. М. Шапірка, І. Г. Оборотова. Миколаїв : Іліон. 2014. 292 с. С. 79–83.
23. Гончарова Г. Спірні питання застосування ст. 26 Закону «Про відпустки». Право України. 1999. № 9. С.43–47.
24. Гончарук В. В. Робочий час працівників ОВС як одна з основних умов їх праці. Форум права. 2011. № 2. С.184–188.
25. Грибан В. Г. Охорона праці : навч. посібник (для студ. вищ. навч. закл.). К. : Центр учбової літератури. 2009. 280 с.
26. Дем'янчук Ю. В. Актуальні проблеми дисциплінарної відповідальності в умовах законодавства України про працю. Молодий вчений. 2014. № 6(2). С. 108–111.
27. Дієсперов В. До проблеми реформування заробітної плати. Україна: аспекти праці. 2012. № 4. С. 18–22.
28. Дмитренко Ю. П. Трудове право України : підручник. К. : ЮрінкомІнтер. 2009. 624 с.
29. Дмитрієва К. Вчення про час відпочинку: концептуальні положення. Юридичний вісник. 2013. № 2. С.131–135.
30. Дрозд І. Втрати держави внаслідок виробничого травматизму зі смертельними наслідками. Україна : аспекти праці. 2006. № 5. С. 23–29.
31. Єрохін С. В. Роль посередництва у вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів) : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / С. В. Єрохін. – Х., 2008. – 19 с.
32. Жернаков В. В. Відповідальність за прогул: проблеми регулювання. Вісник Національної академії правових наук України. 2013. № 3. С. 123–130.
33. Жернаков В. В. Договірне регулювання відносин у сфері праці. Договір як універсальна правова конструкція : моногр. Х. : Право, 2012. С.112–232.
34. Зінченко М. Ю. Професія як елемент трудової функції працівника. Держава і право. Юрид. і політ. Науки : зб. наук. пр. – К. : Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України. 2012. Вип. 56. С. 315–319.
35. Золотухіна Л. О. Забезпечення інтересів працівників у змісті колективного договору. Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. 2012. № 2.
36. Золотухіна Л. О. Роль колективно-договірного регулювання в забезпеченні інтересів сторін трудових правовідносин. Науковий вісник публічного та приватного права. 2015. Вип. 1.
37. Золотухіна Л. О. Перше працевлаштування за чинним Кодексом законів про працю та проектом Трудового кодексу України. Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. 2012. № 3. С. 181–186.

38. Золотухіна Л. О. Трудовий договір і трудова угода: співвідношення понять. *Право і суспільство*. 2012. № 3. С. 84-88.
39. Золотухіна Л. О. Забезпечення інтересів сторін трудових відносин при укладенні трудового договору. *Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ*. 2012. № 1. С. 170-177.
40. Золотухіна Л. О. Відсторонення працівника від роботи як спосіб забезпечення інтересів сторін трудових правовідносин. *Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ*. 2013. № 4. С. 90-95.
41. Золотухіна Л. О. Вихідна допомога: правова природа, проблеми чинного та перспективного правового регулювання. *Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ*. 2017. № 1. С. 139-147.
42. Івчук Ю. Ю. До питання охорони праці неповнолітніх. *Держава і право : Збірник наукових праць. Юридичні і політичні науки*. 2012. Вип. 56. С. 276–279.
43. Івчук Ю. Ю. Медичний огляд працівників як умова забезпечення безпечних і здорових умов праці. *Трудове право в контексті розбудови громадянського суспільства : матеріали міжнародної науково-практичної конференції; м. Путивль, 14-16 червня 2012 р. За ред. проф. В. С. Венедіктова. – Путивль : Українська асоціація фахівців трудового права, Сумський національний аграрний університет, Путивльський коледж Сумського національного аграрного університету*. 2012. С. 106–111.
44. Іншин М. І. Трудове право України: підручник. Х. : Діса плюс, 2014. 499 с.
45. Киян В. Я. Правове регулювання окремих видів змін умов проходження служби працівників органів внутрішніх справ. *Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ*. 2008. Вип. 41. С. 319-326.
46. Кабанець В. О. Теоретичні аспекти удосконалення розгляду трудових спорів (конфліктів) в Україні : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / В. О. Кабанець. – Луганськ, 2009. – 20 с.
47. Кайтанський О. С. Правове забезпечення соціального захисту молоді в Україні : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / О. С. Кайтанський. – Одеса, 2015. – 20 с.
48. Кайтанський О. С. Працевлаштування молоді за законом України «Про зайнятість населення». *Митна справа*. 2013. № 4(2). С. 314–318.
49. Капліна Г. А. Зайнятість населення: окремі питання нового законодавства. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2012. № 24. С. 54–62.
50. Капліна Г. А. Суб'єкти соціального діалогу на локальному рівні. *Форум права*. № 1. 2011. С. 436–440.
51. Караченцев С. Ю. Про участь роботодавця у розслідуванні професійних захворювань. *Захист прав людини – європейський вимір України : матеріали міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої 10-річчю*

УАФТП; м. Севастополь, 6-9 червня 2013 р. / За ред. проф. В. С. Венедіктова. – Севастополь : Українська асоціація фахівців трудового права, Севастопольський інститут банківської справи Української академії банківської справи НБУ. 2013. С. 226–229.

52. Колеснік Т. В. Забезпечення дисципліни праці за допомогою організаційних заходів. Форум права. 2014. № 3. С. 476–479.

53. Колеснік Т. В. Комбінування різних методів та способів при забезпеченні дисципліни праці. Митна справа. 2014. № 5(2.2). С. 45–49.

54. Колеснік Т. В. Переконавання та заохочення як основні методи забезпечення дисципліни праці. Митна справа. 2013. Спец. вип. С. 160–164.

55. Колеснік Т. В. Правова природа матеріально-правового заохочення до дотримання дисципліни праці. Вісник Чернівецького факультету Національного університету «Одеська юридична академія». 2014. Вип. 2. С. 155–163.

56. Комаренко А. М. Судовий прецедент як джерело трудового права України. Вісник Одеського національного університету. Серія : Правознавство. 2014. Т. 19. Вип. 1. С. 80–88.

57. Комаров В. А. Про соціальну справедливість у практиці правового регулювання трудових відносин в Україні. Наукові праці МАУП. 2014. Вип. 43. С. 87–92.

58. Костюк В. Л. Правосуб'єктність у трудовому праві: проблеми теорії та практики : монографія. – К. : – 2012. – 464 с.

59. Костюченко О. Є. Специфіка робочого часу лікарів: встановлення режиму та облік. Форум права. 2012. № 1. С. 180–187.

60. Кравцов Д. М. Правове регулювання відносин із розслідування й обліку нещасних випадків на виробництві : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Д. М. Кравцов. – Х., 2003. – 20 с.

61. Кузніченко О. В. Правові питання притягнення працівників органів внутрішніх справ до матеріальної відповідальності за заподіяну ними шкоду : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / О. В. Кузніченко. – Х., 2001. – 20 с.

62. Кутоманов Д. Є. Забезпечення дисципліни праці на ранніх етапах розвитку трудового права. Митна справа. 2013. Спец. вип. С. 151–155.

63. Кутоманов Д. Є. Притягнення до майнової відповідальності працівників як один із видів примусового методу забезпечення дисципліни праці: проблеми та напрямки вдосконалення. Форум права. 2014. № 4. С. 199–203.

64. Кутоманов Д. Є. Проблеми правового регулювання непрямих методів забезпечення дисципліни праці. Форум права. 2014. № 3. С. 480–483.

65. Кучмук Р. Є. Досвід застосування Закону України «Про зайнятість населення». Ринок праці та зайнятість населення. 2014. № 1. С. 56–60.

66. Лазор І. В. Поняття і правова природа колективного договору. Актуальні проблеми права: теорія і практика. 2012. № 25. С. 95–105.

67. Легкий В. І. Поняття і особливості категорії «зайнятість» в умовах трансформації економіки. Сталий розвиток економіки. 2013. № 3. С. 142–146.

68. Лежнёва Т.М. Догана як санкція трудового права: функціональний аналіз. Права людини: проблеми забезпечення реалізації та захисту: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, м. Запоріжжя, 24 лютого 2012р. Запоріжжя: у 4-х частинах. Запоріжжя: Запорізька міська громадська організація «Істина». 2012. Ч.4. 112 с. С. 15-18.

69. Лежнёва Т.М. Санкції матеріальної відповідальності у трудовому праві: функціональний аналіз. Актуальні проблеми правоохоронної діяльності та юридичної науки : матер. міжнар. наук.-практ. конф. (Дніпропетровськ, 19-20 верес. 2013 р.). Дніпропетровськ: Дніпроп. держ. ун-т внутр. Справ. 2013. 716 с. С. 199-202.

70. Лежнёва Т.М. Функціональний аналіз дисциплінарного звільнення як санкції трудового права. Трудове право в контексті розбудови громадянського суспільства: Матеріали науково-практичної конференції; м. Путивль, 14-16 червня 2012 р. За ред. проф. В.С. Венедіктова. Путивль: Українська асоціація фахівців трудового права, Путивльський коледж Сумського національного аграрного університету. 2012. С. 189-192.

71. Літошко В. В. Організація та проведення інструктажів з питань охорони праці на підприємстві. Проблеми захисту прав та свобод людини і громадянина : тези міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених та студентів (м. Чернігів, 22–23 травня 2014 р.). Чернігів : Десна Поліграф. 2014. С. 108–112.

72. Лосиця І. О. Проблеми правового регулювання відсторонення працівників від роботи за законодавством України : моногр. / І. О. Лосиця. – Х. : ФІНН, 2011. 224 с.

73. Лукаш С. С. Акти соціального партнерства як джерела трудового права. Митна справа. 2013. № 6(2.2). С. 407–412.

74. Лукаш С. С. Співвідношення централізованого і локального регулювання трудових відносин в умовах ринкової економіки : монографія / С. С. Лукаш. – Х. : ФІНН, 2009. 368 с.

75. Любчик О. А. Сутність джерел трудового права. Публічне право. 2014. № 2. С. 194–198.

76. Марченко І. В. Проблеми забезпечення дисципліни праці в нових умовах господарювання. Актуальні проблеми права: теорія і практика. 2014. № 29. С. 158–162.

77. Марченко І. В. Систематизація законодавства про дисципліну праці як важливий чинник його ефективності. Форум права. 2014. № 1. С. 347–349.

78. Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник. Харків : Діса плюс, 2014. 480 с.

79. Мельничук Н. О. Договірне регулювання трудових відносин в нових економічних умовах : монографія / Н. О. Мельничук. – К. : Хай-Тек Пресс. 2012. 340 с.

80. Міщук М. О. Вдосконалення правового регулювання дисципліни праці в умовах кодифікації трудового законодавства України. *Юридичний вісник. Повітряне і космічне право*. 2013. № 1. С. 99–103.
81. Мовчан А. О. Правове регулювання відносин із добору кадрів у сучасних умовах : монографія / А. О. Мовчан. – Сімферополь, 2010. – 192 с.
82. Могила Д. В. Тенденції розвитку правового регулювання трудових відносин за участю керівників підприємств, установ, організацій як працівників. *Актуальні проблеми держави і права*. 2012. Вип. 63. С. 390–395.
83. Петров П. В. Проблеми заходів впливу при притягненні до відповідальності працівника за невиконання умови про трудову функцію. *Форум права*. 2011. № 3. С. 597–603.
84. Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудових правовідносин в умовах переходу України до ринкової економіки : автореф. дис. ... доктора юрид. наук : 12.00.05 / П. Д. Пилипенко. – Х., 2001. – 36 с.
85. Поторочин С. О. Соціально-трудова відносина в контексті безпечної трудової діяльності. *Вісник економічної науки України*. 2014. № 2. С. 123–127.
86. Практикум з навчальної дисципліни «Трудове право» : Навчальний посібник / кол. авт. ; кер. авт. кол. канд. юрид. наук Т. М. Лежнєва. Дніпропетровськ : ДДУВС. 2015. 189 с.
87. Прилипко С. М. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку змін в організації виробництва і праці: проблеми теорії та практики : моногр. / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, Л. Ю. Величко. – Х. : ФІНН, 2011. – 232 с.
88. Приміч Д. В. Принципи ведення колективних переговорів з укладання колективних договорів, угод. *Право і суспільство*. 2014. № 1.2. С. 88–93.
89. Пузирний В. Ф. Обов'язки працівника в контексті охорони праці. Теорія і практика сучасного менеджменту : проблеми та шляхи їх вирішення : Збірник наукових праць VII-ої науково-практичної міжвузівської конференції (29 березня 2012 року, м. Чернігів, Чернігівська філія ПВНЗ «Європейський університет»; за заг. ред. к.т.н., доцента Аніщенко В. О. – Чернігів : ЧФ ПВНЗ «ЄУ». С. 76–77.
90. Пузирний В. Ф. Підготовка інженерів з охорони праці у вищих навчальних закладах за кордоном : досвід для України. Актуальні проблеми організації та вдосконалення навчання з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності та цивільного захисту у вищих навчальних закладах : матеріали всеукраїнського науково-практичного семінару з міжнародною участю (м. Євпаторія , 05–09 лютого 2013 р.). М-во освіти і науки, молоді та спорту, Євпаторійський інститут соціальних наук Республіканського вищого навчального закладу «Кримський гуманітарний університет» (м. Ялта). – Євпаторія : ЄІСН РВНЗ КГУ. 2013. С. 219–221.
91. Радчук О. П. Трудові відносини: міжнародно-правовий аспект. *Форум права*. 2012. № 3. С. 590–595

92. Резніченко В. М. Правове регулювання нестандартних форм зайнятості працівників в Україні : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / В. М. Резніченко. – Київ, 2015. – 18 с.
93. Ротань В. Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю / В. Г. Ротань, О. Є. Сонін. – 16-е видання, доповнене і перероблене – К. : Правова єдність, 2015 – 598 с.
94. Русаль Л. М. Юридичні факти як передумова припинення індивідуальних трудових правовідносин. Митна справа. 2013. № 6(2.2). С. 168–174.
95. Світайло П. Ю. Загальна характеристика правового регулювання робочого часу в Україні. Форум права. 2013. № 3. С. 541–544.
96. Селецький О. В. Причини виробничого травматизму та заходи щодо їх попередження й усунення. Вісник Чернігівського державного інституту права, соціальних технологій та праці (серія Право. Економіка. Соціальна робота. Гуманітарні науки). Чернігів : Чернігівський державний інститут права, соціальних технологій та праці. 2011. № 1. С. 66-69.
97. Силенко Н. М. Специфіка становлення трудових правовідносин з інвалідами в сучасних умовах. Форум права. 2014. № 4. С. 302–307.
98. Сімутіна Я. В. Роль юридичних фактів у механізмі правового регулювання трудових відносин. Держава і право. Юридичні і політичні науки. 2013. Вип. 61. С. 201–207.
99. Смірнова О. О. Охорона праці як інститут сучасного трудового права. Соціальне право України : науковий збірник. Черніг. держ. технолог. ун-т. 2012. № 1 (1). С. 122–129.
100. Сокол М. В. Порядок вирішення колективних трудових спорів і конфліктів в Україні : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / М. В. Сокол. – К., 2010. – 20 с
101. Соцький А. М. Правові аспекти управління робочим часом працівників. Митна справа. 2014. № 6 (96). ч. 2. книга 2. С. 279–282.
102. Трудове право (поняття, схеми, таблиці): навч. посіб. / Н. П. Павлів-Самоїл, В. М. Адам, А. І. Годяк. Л. : ЛьвДУВС, 2013. – 171 с.
103. Трудове право України: академічний курс : підруч. для студ. вищ. навч. закл. / П. Д. Пилипенко та ін.; за ред. доктора юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка. – К. : Ін Юре, 2014. – 548 с.
104. Трудове право : підручник / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін. ; за ред.. В. В. Жернакова. – Х. : Право, 2012. – 496 с.
105. Трудове право : підручник / М. І. Іншин, В. І. Щербина, Д. І. Сіроха та ін. ; за ред. проф. М. І. Іншина та доц. В. І. Щербини. – Х. : НікаНова, 2012. – 560 с.
106. Трудове право України : конспект лекцій / кол. авт. ; кер. авт. кол. канд. юрид. наук, доц. Л. О. Золотухіна. – Дніпропетровськ : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2014. – 272 с.
107. Трудове право України : навч. посіб. / Н. Д. Гетьманцева, І. Г. Козуб. – Чернівці: Рута, 2014. – 503 с.

108. Трудове право України : підручник / за ред. С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. – Х. : ФІНН, 2009. – 728 с.
109. Трудове право України : підручник / К. Ю. Мельник. – Харків: Діса плюс, 2014. – 479 с.
110. Трудове право України: Академічний курс : Підручник / П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, З. Я. Козак та ін.; За ред. П. Д. Пилипенка. – 5-е вид., перероб. і допов. – К. : Видавничий Дім «Ін Юре», 2014. – 552 с.
111. Трудове право України: підруч. для студентів юрид. спец. вищ. навч. закл. / С. М. Прилипко та ін. – 5-те вид., допов. – Харків: Право, 2014. – 757 с.
112. Турко І. І. До питання про правове розуміння юридичних фактів як підстав виникнення трудових правовідносин. Право і суспільство. 2013. № 6. С. 127–130.
113. Угрюмова Г. Дисципліна праці : розвиток та удосконалення інституту. Право України. 2006. № 1. С. 40–43.
114. Усеїнова Г. С. Трудові правовідносини «власник-працівник»: деякі аспекти. Вісник Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна. Серія : Право. 2013. № 1077, вип. 15. С. 168–171.
115. Феофанова І. В. Соціально-трудові відносини в перехідній економіці України. Держава та регіони. Серія. : Економіка та підприємництво. 2013. № 1. С. 26–30.
116. Хуторян Н. М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин : Монографія / Н. М. Хуторян. – К. : Інститут держави і права ім. В. М. Корецького НАН України, 2002 – 264 с.
117. Черноп'ятов С. В. Деякі питання обсягу поняття охоронних трудових правовідносин. Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. 2015. № 2. С. 129–137.
118. Черноп'ятов С. В. Деякі питання обсягу поняття охоронних трудових правовідносин. Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. 2015. № 2. С. 129–137.
119. Черноп'ятов С. В. Поняття та ознаки охоронних трудових правовідносин. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Юридичні науки». 2014. Вип. 2. Том. 2. С. 130–136.
120. Щербина В. І. Основні функції трудового права в умовах ринкових відносин : Монографія / В. І. Щербина. – Дніпропетровськ: Академія митної служби України, 2005. – 266 с.
121. Щербина В. І. Дисциплінарні санкції: проблеми ефективності в умовах ринкових відносин. Підприємництво, господарство і право. 2006. № 10. С. 45–49.
122. Юшко А. М. Удосконалення правових гарантій працівників при вивільненні у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці. Актуальні проблеми права: теорія і практика: зб. наук. пр. 2013. № 27. С. 628–638.
123. Ярошенко О. М. Дисципліна праці і відповідальність за її порушення. Проблеми законності. 1998. Вип. 34. С. 142–146.

124. Ярошенко О. М. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця: недоліки та шляхи їх усунення. Розвиток законодавства про працю і соціальне забезпечення: здобутки і проблеми : тези доп. та наук. повідомл. учасн. IV Міжнар. наук.-прак. конф. X. : Право. 2012. С. 62–69.

125. Ярошенко О. М. Основні ознаки відсторонення працівника від роботи: на прикладі відмінностей від суміжних правових явищ. Публічне право. 2013. № 1(9). С. 192–199.

126. Ярошенко О. М. Правосуб'єктність роботодавця та її зміст. Проблеми законності. 2014. Вип. 51. С. 129–138.

127. Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті євроінтеграції [Текст] : монографія / [Н. М. Хуторян та ін. ; відп. ред. Н. М. Хуторян] ; НАН України, Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького. - Київ : Ніка-Центр, 2017. - 255 с.

128. Накопичувальне пенсійне страхування: теоретико-правовий аспект [Текст] : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Скіпенко Ригіна Едуардівна ; Донец. юрид. ін-т МВС України. - Кривий Ріг, 2018. - 18 с.

129. Пенсійне забезпечення у солідарному рівні загальнообов'язкового державного пенсійного страхування [Текст] : [монографія] / В. М. Андрії , О. Л. Кучма, Л. М. Сіньова ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ : Маслаков, 2018. - 474 с.

130. Проблеми теорії та практики нормативно-правового регулювання вирішення трудових спорів (конфліктів) [Текст] : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05 / Бонтлаб Василь Васильович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 36 с.

131. Гарантійні та компенсаційні виплати у трудовому праві України : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Парінов Андрій Борисович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 20 с.

132. Правовий механізм забезпечення гідної праці державних службовців України : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05 / Панченко Максим Вадимович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 35 с.

133. Правове регулювання відсторонення судді від виконання посадових обов'язків : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Ткаченко Дмитро Володимирович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 20 с.

134. Переведення на іншу посаду та звільнення як заходи запобігання корупції і врегулювання конфлікту інтересів : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Бойко Сергій Юрійович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 20 с.

135. Концепція правового забезпечення охорони праці в контексті євроінтеграції України : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05 / Чернега Роман Тарасович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 40 с.

136. Трудове право України : підручник. С. М. Бортник та ін. ; Харків. нац. ун-т внутр. справ. - Харків : Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2019. - 407 с.

137. Проблеми правового регулювання кадрового забезпечення державної служби України : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05 / Андреев Андрій Васильович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 40 с.

138. Правове регулювання праці жінок за законодавством України : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Тісецька Аліна Анатоліївна ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 20 с.

139. Правове регулювання раціонального використання робочого часу : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Саленко Ірина Володимирівна ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 20 с.

140. Проблеми юридичної відповідальності державних службовців за трудовим законодавством України : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05 / Коротких Андрій Юрійович ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 40 с.

141. Правове регулювання строків у трудовому праві України : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Платонова Ганна Валеріївна ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 20 с.

142. Правове регулювання відносин у сфері юридичної відповідальності державних службовців в Україні: теорія та практика : монографія / М. І. Зубрицький ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Харків : Константа, 2018. - 461 с.

143. Концепція правового забезпечення охорони праці в контексті євроінтеграції України: теорія і практика : монографія / Р. Т. Чернега. - Харків : Панов А. М. [вид.], 2019. - 390 с.

144. Право соціального забезпечення : навч. посіб. / Л. О. Золотухіна [та ін.] ; керівник авт. колективу - канд. юрид. наук, доц. Л. О. Золотухіна ; Дніпров. держ. ун-т внутр. справ. - Дніпро : Біла К. О. [вид.], 2019. - 229 с.

145. Єдність і диференціація у праві соціального забезпечення : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Федчишина Катерина Вікторівна ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. - Харків, 2019. - 20 с.

Інтернет-ресурси

1. <http://portal.rada.gov.ua/> - Офіційний портал Верховної Ради України
2. <http://www.president.gov.ua/> - Офіційне представництво Президента України
3. <http://www.kmu.gov.ua/control/> - Урядовий портал
4. <http://www.court.gov.ua/> - Офіційний веб-портал «Судова влада України
5. <http://www.ccu.gov.ua/> - Конституційний Суд України
6. <http://www.scourt.gov.ua/> - Верховний Суд України
7. <http://www.vasu.gov.ua/> - Вищий адміністративний суд України
8. <http://vgsu.arbitr.gov.ua/> - Вищий господарський суд України
9. <http://sc.gov.ua/> - Вищий спеціалізований суд України з розгляду цивільних і кримінальних справ

10. <http://minfin.kmu.gov.ua/> - Міністерство фінансів України
11. <http://www.minjust.gov.ua/> - Міністерство юстиції України
12. <http://www.sta.gov.ua/> - Державна податкова служба України
13. <http://www.nbuv.gov.ua/> - Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського
14. <http://reyestr.court.gov.ua/> - Єдиний державний реєстр судових рішень